АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.11 Управление организационными изменениями

Направление подготовки: 38.04.02 «Менеджмент»
Направленность: «Стратегический менеджмент»

Квалификация выпускника - магистр

1. Цели освоения дисциплины: приобретение знаний, необходимых для того, чтобы идентифицировать организационные проблемы, требующие проведения изменений; планировать изменения на индивидуальном, групповом и организационном уровне; проектировать наиболее эффективную стратегию осуществления изменений; организовывать систему контроля осуществления изменений; проводить профессиональный анализ целей, задач, условий проведения изменений;

Задачи освоения дисциплины: выявить причины необходимости организационных изменений; рассмотреть типы организационных проблем, требующих проведения изменений; определить специфику управления изменениями на различных этапах жизненного цикла организации; изучить основные положения системной концепции управления изменениями и организационного развития для использования системного подхода при планировании и имплементации изменений.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Дисциплина «Управление организационными изменениями» относится к дисциплинам обязательной части.

Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплин «Организация исследовательской деятельности», «Современные проблемы экономической науки», «Теория организации, организационное поведение».

Освоение данной дисциплины необходимо для качественного освоения дисциплин «Стратегический менеджмент», «Управление проектами (продвинутый уровень)», «Стратегические методы управления» и написания выпускной квалификационной работы магистра.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

3.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

- способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1);
- анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними (УК-1.1);
- разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации (УК-1.2).
- вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них (УК-1.3)
- способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3);
- понимает и знает особенности формирования эффективной команды (УК-3.1);
- понимает и знает особенности формирования эффективной команды (УК-3.2);
- демонстрирует поведение эффективного организатора и координатора командного взаимодействия (УК-3.3).

3.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

-способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1)

- использует понятийный аппарат (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационные подходы при решении профессиональных задач (ОПК-1.1);

- способен к выбору оптимальных методов решения профессиональных задач на основе обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1.2);

- разрабатывает предложения по повышению эффективности профессиональных задач на основе инновационных подходов, используя знания экономических, организационных и управленческих теорий (ОПК-1.3);

- способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач (ОПК-2);

- осуществляет сбор данных для решения управленческих и исследовательских задач, применяя современные техники и методики (ОПК-2.1);

- владеет продвинутыми методами обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач (ОПК-2.2);

- применяет интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач (ОПК-2.3).

4. Краткое содержание дисциплины:

1. Необходимость организационных изменений
2. Необходимость изменений под воздействием факторов внешней среды
3. Влияние факторов внутренней среды на принятие решений об изменениях.
4. Мониторинг организационной среды.
5. Изменения и жизненный цикл организации.
6. Механистическая и органическая концепции изменений.
7. Анализ организационных ресурсов.
8. Анализ цепочки создания ценности. GAP-анализ

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы.

6. Разработчик:

к.э.н., доцент Н.Н. Волохов