АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ФТД.03 «Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО»

Направление подготовки 44.03.04 «Профессиональное обучение (по отраслям)»
Профиль подготовки «Экономика и управление»

Квалификация выпускника - <u>бакалавр</u>

1. Целями освоения дисциплины «Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО» являются получение обучающимися теоретических знаний о добровольчестве (волонтерстве) как ресурсе личностного роста и общественного развития; формирование представлений о многообразии добровольчестве (волонтерской) деятельности и мотивации добровольцев (волонтеров); приобретение практических навыков в сфере организации труда добровольцев (волонтеров), взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями, органами власти и подведомственными им организациям.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:
Принципы построения курса:

Дисциплина «Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО» относится к факультативным дисциплинам.

Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплин: «Психология управления»; «Русский язык и культура речи»; «Социология», «Общая психология», «Правоведение».

Освоение данной дисциплины необходимо для формирования у студентов их лидерской позиции, развитию инициативы и общественной активности
.

3. Требования к результатам освоения дисциплины
3.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:
Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде (УК-3).
- Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде (УК-3.1);
- Планирует последовательность шагов для достижения заданного результата (УК-3.2);
- Осуществляет выбор стратегий и тактик взаимодействия с заданной категорией людей (в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу) (УК-3.4).

4. Краткое содержание дисциплины:
Раздел 1 – Волонтерство как ресурс личностного роста и общественного развития
1.1 Понятие добровольчества (волонтерства) добровольческой (волонтерской) организации, организатора, добровольческой (волонтерской) деятельности
1.2 Взаимосвязь добровольчества (волонтерства) деятельности с существующими позитивными изменениями в личности человека. Государственная политика в области развития добровольчества (волонтерства).

Раздел 2 Многообразие форм добровольческой (волонтерской) деятельности
2.1. Формы и виды добровольческой (волонтерской) деятельности: разнообразие и взаимное влияние.
2.2 Виды, типы и цели добровольчества (волонтерства). Механизмы и технологии добровольческой деятельности. Волонтерский менеджмент. Программы соморазвития личности в аспекте добровольчества.

Раздел 3 Организация работы с волонтерами
3.1 Организация работы с волонтерами: рекрутинг, повышение узнаваемости проектов, работа со СМИ, обучение, оценка эффективности волонтерской деятельности
3.2 Мотивация волонтеров. Проблема и профилактика эмоционального выгорания Раздел
Раздел 4. Взаимодействие с социально ориентированными НКО, инициативными группами, органами власти и иными организациями 4.1. Общее представление о группах и организациях.
4.1. Инновации добровольчестве (волонтерстве) и деятельности социально ориентированных НКО.
4.2. Формы, механизмы и порядки взаимодействия с федеральными органами власти, органами власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, иными организациями

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

6. Разработчик:
докт.филос.наук, профессор Т.М. Зуева