АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.08 Теория организации и организационное поведение

Направление подготовки: 38.04.02 «Менеджмент»
Направленность: «Стратегический менеджмент»

Квалификация выпускника - магистр

1. Цели и задачи освоения дисциплины.

Цели освоения дисциплины: освоение студентами знаний, умений и практических навыков по современным формам и методам управления организациями и организационным поведением.

Задачи освоения дисциплины

- Формирование у магистров представлений об организации как системы
- Изучение теории организации систем и теории организационного поведения;
- Освоение методов и инструментов анализа внутренней и внешней среды, эффективности организации и системы «человек-организация»;
- Изучение законов организации и организационного поведения, типов и видов организации;
- Освоение приемов построения организаций и их организационного развития;
- Системы управления организацией и организационными полномочиями; типами организационных структур; организационной культурой;

Освоение приемов организационного проектирования и формирование организационного поведения организации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО.

Учебная дисциплина «Теория организации и организационное поведение» относится к дисциплинам обязательной части

Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплины современные проблемы экономической науки

Освоение данной дисциплины необходимо для качественного овладения дисциплинами:

- стратегические методы управления;
- стратегия управления персоналом;
- стратегический менеджмент;
- управление организационными изменениями;
- выпускная работа магистра.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

3.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

- способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3);
- демонстрирует поведение эффективного организатора и координатора командного взаимодействия (УК-3.3).

- способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия (УК-5);
- выбирает способ преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров для межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач (УК-5.3).

3.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

- способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1);
- использует понятийный аппарат (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационные подходы при решении профессиональных задач (ОПК-1.1);
- способен к выбору оптимальных методов решения профессиональных задач на основе обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1.2).
- разрабатывает предложения по повышению эффективности профессиональных задач на основе инновационных подходов, используя знания экономических, организационных и управленческих теорий (ОПК-1.3);
- способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций (ОПК-4);
- осуществляет руководство проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков (ОПК-4.1).

4. Краткое содержание дисциплины:

1. Типы, виды и формы организации. Эволюция концепций теории организации.
2. Теория систем и системный анализ организации
3. Организационный процесс и законы организации
4. Структуры организации и управления
5. Развитие исследований организационного поведения
6. Специфика организационного поведения
7. Организационные преобразования в условиях модернизации экономики

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы.

6. Разработчик:

Канд.экон.наук, доцент,
доцент кафедры экономики и управления Чекарь В.Н.