Приложение 1

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Дисциплины Б1.О.25 «Управление организацией (предприятием)»

Специальность 38.05.01 «Экономическая безопасность»

Специализация «Экономическая безопасность и экспертиза деятельности хозяйствующих субъектов»

Квалификация выпускника экономист

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

дисциплины Б1.О.25 «Управление организацией (предприятием)»

№ п/п	Контролируемые разделы дисциплины	Код индикатора достижения компетенций	Наименование оценочного средства и иных материалов	Кол-во
1	В целом	УК-10.2 ОПК-4.1 ОПК-5.3	Описание показателей и критериев оценивания сформированности компетенций, описание шкал оценивания	4
2			Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения дисциплины	3
3			Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций	3

1. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

1.1 Описание шкалы оценивания сформированности компетенций

Сформированность компетенций по дисциплине оценивается 4-балльной шкалой: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

1.2 Описание показателей и критериев оценивания сформированности компетенций по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

Код компетенции (индикатора достижения компетенции)	Результат обучения по дисциплине	Критерии и показатели оценивания результатов обучения			
		«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
1	2	3	4	5	6
УК-10 (УК-10.2)	знать теоретико-методологические основы управления организацией; факторы внешней и внутренней среды организации; процесс принятия экономических решений и принципы их обоснования	Фрагментарные знания теоретико-методологических основ управления организацией; факторов внешней и внутренней среды организации; процесса принятия экономических решений и принципов их обоснования / Отсутствие знаний	Неполные знания теоретико-методологических основ управления организацией; факторов внешней и внутренней среды организации; процесса принятия экономических решений и принципов их обоснования	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания теоретико-методологических основ управления организацией; факторов внешней и внутренней среды организации; процесса принятия экономических решений и принципов их обоснования	Сформированные и систематические знания теоретико-методологических основ управления организацией; факторов внешней и внутренней среды организации; процесса принятия экономических решений и принципов их обоснования
	уметь использовать функции управления при решении профессиональных задач; обосновывать принятие экономи-	Фрагментарное умение использовать функции управления при решении профессиональных задач; обосновывать принятие экономиче-	В целом успешное, но не систематическое умение использовать функции управления при решении профессиональных задач;	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение использовать функции управления при решении профессиональных задач;	Успешное и систематическое умение использовать функции управления при решении профессиональных задач; обосновывать

	ческих решений при управлении организацией на основе учета факторов эффективности	ских решений при управлении организацией на основе учета факторов эффективности / Отсутствие умений	обосновывать принятие экономических решений при управлении организацией на основе учета факторов эффективности	обосновывать принятие экономических решений при управлении организацией на основе учета факторов эффективности	принятие экономических решений при управлении организацией на основе учета факторов эффективности
	владеть основными экономическими категориями и инструментарием процесса управления; методами принятия управленческих решений	Фрагментарное владение основными экономическими категориями и инструментарием процесса управления; методами принятия управленческих решений / Отсутствие навыков	В целом успешное, но не систематическое владение основными экономическими категориями и инструментарием процесса управления; методами принятия управленческих решений	В целом успешное, но сопровождающееся отдельными ошибками применение основных экономических категорий и инструментария процесса управления; методов принятия управленческих решений	Успешное и систематическое применение основных экономических категорий и инструментария процесса управления; методов принятия управленческих решений
ОПК-4 (ОПК-4.1)	знать основные положения разработки текущих и перспективных планов экономического развития хозяйствующего субъекта; методы анализа и обоснования эффективности организационно-управленческих решений	Фрагментарные знания основных положений разработки текущих и перспективных планов экономического развития хозяйствующего субъекта; методов анализа и обоснования эффективности организационно-управленческих решений / Отсутствие знаний	Неполные знания основных положений разработки текущих и перспективных планов экономического развития хозяйствующего субъекта; методов анализа и обоснования эффективности организационно-управленческих решений	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания основных положений разработки текущих и перспективных планов экономического развития хозяйствующего субъекта; методов анализа и обоснования эффективности организационно-управленческих решений	Сформированные и систематические знания основных положений разработки текущих и перспективных планов экономического развития хозяйствующего субъекта; методов анализа и обоснования эффективности организационно-управленческих решений
	уметь использовать основные методы и приемы планирования, организации, мотивации и координации деятельности хозяйствующего субъекта; осуществ-	Фрагментарное умение использовать основные методы и приемы планирования, организации, мотивации и координации деятельности хозяйствующего субъекта; осуществлять кон-	В целом успешное, но не систематическое умение использовать основные методы и приемы планирования, организации, мотивации и координации деятельности хо-	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение использовать основные методы и приемы планирования, организации, мотивации и координации деятельности хозяйствующего	Успешное и систематическое умение использовать основные методы и приемы планирования, организации, мотивации и координации деятельности хозяйствующего

	лять контроль и мониторинг результатов деятельности хозяйствующего субъекта; разрабатывать и принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения	троль и мониторинг результатов деятельности хозяйствующего субъекта; разрабатывать и принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения / Отсутствие умений	зяйствующего субъекта; осуществлять контроль и мониторинг результатов деятельности хозяйствующего субъекта; разрабатывать и принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения	субъекта; осуществлять контроль и мониторинг результатов деятельности хозяйствующего субъекта; разрабатывать и принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения	субъекта; осуществлять контроль и мониторинг результатов деятельности хозяйствующего субъекта; разрабатывать и принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения
	владеть навыками планирования, организации, мотивации, координирования и контроля деятельности хозяйствующего субъекта; навыками разработки и принятия организационно-управленческих решений; методами управления персоналом	Фрагментарное владение навыками планирования, организации, мотивации, координирования и контроля деятельности хозяйствующего субъекта; навыками разработки и принятия организационно-управленческих решений; методами управления персоналом/ Отсутствие навыков	В целом успешное, но не систематическое владение навыками планирования, организации, мотивации, координирования и контроля деятельности хозяйствующего субъекта; навыками разработки и принятия организационно-управленческих решений; методами управления персоналом	В целом успешное, но сопровождающееся отдельными ошибками применение навыков планирования, организации, мотивации, координирования и контроля деятельности хозяйствующего субъекта; навыков разработки и принятия организационно-управленческих решений; методов управления персоналом	Успешное и систематическое применение навыков планирования, организации, мотивации, координирования и контроля деятельности хозяйствующего субъекта; навыков разработки и принятия организационно-управленческих решений; методов управления персоналом
ОПК-5 (ОПК-5.3)	знать основы информационно-коммуникационного процесса на предприятии; законодательную базу в сфере экономики при решении профессио-	Фрагментарные знания основ информационно-коммуникационного процесса на предприятии; законодательной базы в сфере экономики при решении профессиональных задач /	Неполные знания основ информационно-коммуникационного процесса на предприятии; законодательной базы в сфере экономики при решении профессиональных	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания основ информационно-коммуникационного процесса на предприятии; законодательной базы в сфере экономики	Сформированные и систематические знания основ информационно-коммуникационного процесса на предприятии; законодательной базы в сфере экономики при решении про-

	нальных задач	Отсутствие знаний	задач	при решении профессиональных задач	фессиональных задач
	уметь осуществлять управление организацией в соответствии с законодательной базой и инструктивным материалом в сфере экономики	Фрагментарное умение осуществлять управление организацией в соответствии с законодательной базой и инструктивным материалом в сфере экономики / Отсутствие умений	В целом успешное, но не систематическое умение осуществлять управление организацией в соответствии с законодательной базой и инструктивным материалом в сфере экономики	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение осуществлять управление организацией в соответствии с законодательной базой и инструктивным материалом в сфере экономики	Успешное и систематическое умение осуществлять управление организацией в соответствии с законодательной базой и инструктивным материалом в сфере экономики
	владеть навыками использования законодательной базы и инструктивного материала в сфере экономики при решении профессиональных задач	Фрагментарное владение навыками использования законодательной базы и инструктивного материала в сфере экономики при решении профессиональных задач / Отсутствие навыков	В целом успешное, но не систематическое владение навыками использования законодательной базы и инструктивного материала в сфере экономики при решении профессиональных задач	В целом успешное, но сопровождающееся отдельными ошибками применение навыков использования законодательной базы и инструктивного материала в сфере экономики при решении профессиональных задач	Успешное и систематическое применение навыков использования законодательной базы и инструктивного материала в сфере экономики при решении профессиональных задач

1.3 Описание шкалы оценивания освоения дисциплины в форме экзамена

Освоение дисциплины оценивается в форме экзамена 4-балльной шкалой: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

1.4 Описание показателей и критериев оценивания компетенций дисциплины в форме экзамена

Критерии оценки знаний, умений и навыков при сдаче экзамена:

Оценка	Критерии
Отлично	ответы на вопросы четкие, обоснованные и полные, проявлена готовность к дискуссии, студент демонстрирует высокий уровень владения знаниями, умениями и навыками соответствующих компетенций, что позволяет ему решать широкий круг типовых и нетиповых задач, студент проявил высокую эрудицию и свободное владение материалом дисциплины
Хорошо	ответы на вопросы преимущественно правильные, но недостаточно четкие, студент способен самостоятельно воспроизводить и применять соответствующие знания, умения и навыки для решения типовых задач дисциплины, может выполнять поиск и использование новой информации для выполнения новых профессиональных действий на основе полностью освоенных знаний, умений и навыков соответствующих компетенций
Удовлетворительно	ответы на вопросы не полные, на некоторые ответ не получен, знания, умения, навыки сформированы на базовом уровне, студенты частично, с помощью извне (например, с использованием наводящих вопросов, ассоциативного ряда понятий и т.д.) могут воспроизводить и применять соответствующие знания, умения, навыки
Неудовлетворительно	на большую часть вопросов ответы не были получены, либо они показали полную некомпетентность студента в материале дисциплины, студент не способен самостоятельно, без помощи извне, воспроизводить и применять соответствующие знания, умения, навыки или знания, умения и навыки у студента не выявлены

2 ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1 Список экзаменационных вопросов

№ вопроса	Вопросы	Коды индикаторов достижения компетенций
1	2	3
1	Понятие «управление» и его элементы	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
2	Сущность, цели и задачи менеджмента	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
3	Функции менеджмента	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
4	Научные подходы к менеджменту	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
5	Закономерности менеджмента	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
6	Принципы менеджмента	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
7	Внутренняя среда предприятия	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
8	Внешняя среда предприятия: факторы прямого воздействия	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
9	Внешняя среда предприятия: факторы косвенного воздействия	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
10	Системы менеджмента в организации	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
11	Управленческий прогноз: понятие, задачи, функции и принципы осуществления	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
12	Типы и методы управленческого прогнозирования	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
13	Управленческое планирование: понятие, цели, задачи, элементы, механизмы	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
14	Типы и методы управленческого планирования	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
15	Организация как функция менеджмента	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
16	Управленческие полномочия и их реализация	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
17	Централизация и децентрализация управления	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
18	Организационная структура управления: ключевые понятия, признаки классификации	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
19	Иерархический тип организационных структур управления: линейная, функциональная и линейно-функциональная структуры	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3

20	Иерархический тип организационных структур управления: линейно-штабная и дивизиональная структуры	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
21	Органический тип организационных структур управления	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
22	Принципы и подходы к построению организационных структур управления	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
23	Мотивация деятельности в управлении организацией	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
24	Мотивационный процесс и теории мотивации	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
25	Координация в организационном процессе	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
26	Контроль в управлении организацией	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
27	Принципы и типы контроля в управлении организацией	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
28	Процессы управления в организации	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
29	Целеполагание в управлении организацией	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
30	Понятие и виды управленческих решений	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
31	Процесс принятия и реализации управленческих решений	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
32	Эффективность и качество управленческого решения	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
33	Управленческая информация: свойства, требования	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
34	Виды управленческой информации	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
35	Система информационного обеспечения управления организацией	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
36	Коммуникационный процесс в управлении организацией	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
37	Виды коммуникаций в менеджменте	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
38	Преграды в коммуникациях предприятия и их совершенствование	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
39	Основы управления персоналом в организации	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
40	Власть и партнерство как фактор обеспечения управления	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
41	Сущность и система методов управления	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
42	Формальное и неформальное управление	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
43	Управление конфликтами в организации	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3
44	Методы разрешения конфликтов	УК-10.2; ОПК-4.1; ОПК-5.3

2.2 Примерные варианты экзаменационных задач

1. Какова экономическая эффективность принятия управленческого решения в области снижения себестоимости, если начальный уровень себестоимости составлял 250 тыс. руб., в результате реализации управленческого решения сопоставимый уровень себестоимости составил 150 тыс. руб., затраты на принятие и реализацию решения составили 50 тыс. руб., капитальные расходы – 100 тыс. руб.?

2. Новый вариант перераспределения обязанностей между сотрудниками позволил достичь реализации целей проекта на 3 дня раньше, то есть вместо 12 дней за 9 дней. Примерная величина затрат на 1 день реализации проекта равна 10 тыс. рублей. Организационная эффективность решения о перераспределении обязанностей составила ____ процентов.

3. Выполнение работ по обслуживанию клиентов отдела пластиковых карт банка до реализации проекта автоматизации осуществлялось усилиями 10 специалистов, а после реализации проекта – усилиями 5 специалистов. Организационная эффективность проекта автоматизации составила ____ процентов.

4. В организации был проведен ряд управленческих мероприятий, в результате которых была достигнута экономия за счет высвобождения численности работников – 150 тыс. рублей, за счет экономии канцелярских принадлежностей – 25 тыс. рублей. Экономический эффект от данных мероприятий составил _____ тыс. руб.

2.3. Образец экзаменационного билета

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
АЗОВО-ЧЕРНОМОРСКИЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ИНСТИТУТ – ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» В Г. ЗЕРНОГРАДЕ

Специальность: Утверждено на заседании кафедры
_____38.05.01_____ _Экономики и управления
Дисциплина _Управление организацией
_____(предприятием)_ от «___»_____20___г.
Курс ___ Семестр ____ протокол № ___

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ №

1. Понятие «управление» и его элементы
2. Мотивация деятельности в управлении организацией
3. Решение задачи

Зав. кафедрой _____ Экзаменатор _____ _____
(подпись) (подпись) (Ф.И.О.)

3 МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

1. Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры СМК-П-02.01-04-21 / разраб. Т.А. Лашина. – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2021. – 15 с.

2. Положение о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в условиях усиления санитарно-эпидемиологических мероприятий. СМК-П-02.01-02-23 / разраб. Т.А. Лашина. – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2023. – 8 с.

3. Рабочая программа дисциплины Б1.О.25 «Управление организацией (предприятием)» по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность / разраб. И.В. Украинцева. – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2026. – 30 с.