**АННОТАЦИЯ**
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
**ФТД.02 «Кросс-культурный менеджмент»**

**Направление подготовки: 38.04.02 «Менеджмент»**
**Направленность: «Стратегический менеджмент»**

**Квалификация выпускника - магистр**

## 1. Цели и задачи освоения дисциплины.

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов целостного представления о сущности управления в условиях растущей сложности внешней среды, межкультурного взаимодействия, о природе деловой культуры, ее связи с основными константами и переменными культуры, ее влиянии на основную модель управления; развитие представлений о существующих различиях в организации экономической жизни и деловом поведении разных народов, а также о формах и методах управления персоналом мультинациональных компаний, организаций, проектов.

Задачами дисциплины являются:

- изучение основных факторов и направлений кросс-культурных различий, форм и методов конкурентной борьбы на международных рынках;
- приобретение знаний об основных типах деловых культур и национальных моделях менеджмента;
- изучение национально-культурных особенностей стран мира и влияния на них глобализации бизнеса;
- приобретение практических навыков менеджмента в поликультурном бизнесе; овладение основами методов кросс-культурного взаимодействия

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО.

Учебная дисциплина «Кросс-культурный менеджмент» относится к факультативным дисциплинам.

Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплин программы бакалавриата: Деловые коммуникации, Управление человеческими ресурсами.

Освоение данной дисциплины необходимо для качественного овладения дисциплин:

- Методы исследований в менеджменте;
- Стратегия управления персоналом;
- Управление организационными изменениями;
- Стратегический менеджмент;
- Корпоративное планирование и прогнозирование;

Выпускная квалификационная работа магистра.

## 3. Требования к результатам освоения дисциплины.

### 3.1. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

- способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях слож-

ной и динамичной среды и оценивать их последствия (ОПК-3);
- содействует реализации обоснованных организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды (ОПК-3.3).

**3.2. Профессиональные компетенции выпускников, определяемые самостоятельно, и индикаторы их достижения**

- способен обобщать и критически оценивать передовой отечественный и международный опыт, составлять программу исследований (ПК-5);
- собирает, анализирует и обобщает результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-5.2.).

**4. Краткое содержание дисциплины:**

1. Содержание основных понятий кросс-культурного менеджмента.
2. Типологии организационных культур.
3. Влияние национальной культуры на культуру организации

**5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы.**

**6. Разработчик:**

Канд.экон.наук, доцент,
доцент кафедры экономики и управления Чекарь В.Н.