АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.23 Управление изменениями

Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»
Профиль подготовки: «Производственный менеджмент»

Квалификация выпускника - бакалавр

1. Цели освоения дисциплины: получение студентами теоретических знаний и приобретение необходимых практических навыков в области управления изменениями в поведении людей в организации, которые смогут использовать в своей будущей работе.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Принципы построения курса:

Дисциплина «Управление изменениями» относится к дисциплинам обязательной части.

Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплин «Теория менеджмента», «Разработка управленческих решений».

Освоение данной дисциплины необходимо для качественного освоения дисциплин «Управление проектами», «Планирование в организации» и написания выпускной квалификационной работы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

3.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

- способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-10);
- обосновывает принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планирует деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата (УК-10.2);
- владеет методикой анализа, расчета и оценки экономической целесообразности планируемой деятельности (проекта), его финансирования из внебюджетных и бюджетных источников (УК-10.3).

3.1. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

- способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории (ОПК-1);
- разрабатывает и обосновывает варианты решения профессиональных задач на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории (ОПК-1.3);
- способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия (ОПК-3);
- разрабатывает и обосновывает управленческие решения на основе современных методов организационной и управленческой теории, оценивает их последствия (ОПК-3.5).

4. Краткое содержание дисциплины:

1. Понятие и сущность изменений.
2. Управление процессом изменений.
3. Стратегия изменений.
4. Формирование команды для стратегических изменений.
5. Причины сопротивления изменениям.
6. Устранение сопротивления изменениям.
7. Инструменты проведения изменений.

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц.

6. Разработчик:
к.т.н., доцент И.В. Украинцева