АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.01 Теория организации

Направление подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»
Профиль: «Муниципальное управление»

Квалификация выпускника - бакалавр

1. Цели и задачи освоения дисциплины.

Цели дисциплины: освоение студентами компетенции теории организаций для повышения результативности её деятельности на базе применения законов организации.

Задачи дисциплины.

- Основные методы формирования и организации коллектива, социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
- Основные теории мотивации, лидерства и власти и решения стратегических и оперативных управленческих задач.
- Основы организации групповой работы, теорию процессов групповой динамики, принципы формирования команды, способы аудита человеческих ресурсов, методику диагностики организационной культуры.
- Основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, для принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных (муниципальных) активов.
- Организационную структуру, распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО.

Учебная дисциплина «Теория организации» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений

Для изучения данной учебной дисциплины необходимы следующие знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами: математика, информатика, экономическая теория, теория управления, основы управления персоналом, методы принятия управленческих решений

Освоение данной дисциплины необходимо для качественного овладения дисциплинами:

- экономика государственного и муниципального сектора;
- основы развития местного хозяйства;
- планирование и проектирование организаций;
- управление государственной и муниципальной собственностью;
- управление проектами.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

3.1. Профессиональные компетенции выпускников, определяемые самостоятельно, и индикаторы их достижения:

- способен проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-5);

- демонстрирует знания основ проектирования организационной структуры, приемов распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-5.1);
- способен различать типы структур муниципального управления; полномочия различных органов государственной власти РФ в области местного самоуправления (ПК-5.2);
- демонстрирует навыки применения методов проектирования организационных структур, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования по уровням государственной и муниципальной власти (ПК-5.3).

4. Краткое содержание дисциплины.

1. Типы, виды и формы организации. Эволюция концепций теории организации.
2. Теория систем и системный анализ организации
3. Организационный процесс и законы организации
4. Структуры организации и управления.
5. Развитие исследований организационного поведения
6. Специфика организационного поведения
7. Организационные преобразования в условиях модернизации экономики

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц.

6. Разработчик:

Канд.экон.наук, доцент,
доцент кафедры экономики и управления Чекарь В.Н.