Приложение 1

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Дисциплины Б1.О.04 «Организация предпринимательской деятельности и управление в АПК»

Направление подготовки 35.04.06 «Агроинженерия»

Направленность «Технологии и технические средства производства сельскохозяйственной продукции»

Квалификация выпускника магистр

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

дисциплины Б1.О.04 «Организация предпринимательской деятельности и управление в АПК»

№ п/п	Контролируемые разделы дисциплины	Код индикатора достижения компетенций	Наименование оценочного средства и иных материалов	Кол-во
1	В целом	УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-6.3; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3	Описание показателей и критериев оценивания сформированности компетенций, описание шкал оценивания	3
2			Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы	3
3			Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций	3

1 ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

1.1 Описание шкалы оценивания сформированности компетенций

Компетенции на различных этапах их формирования оцениваются 4-балльной шкалой: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

1.2 Описание показателей и критериев оценивания сформированности компетенций по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

Код компетенции (индикатора достижения компетенции)	Результат обучения по дисциплине	Критерии и показатели оценивания результатов обучения			
		«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
УК-3 (УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5)	Знать: способы организации и руководства работой команды для выработки командной стратегии в свете достижения поставленной цели, принципы командной работы (роли в команде, типы руководителей, способы управления коллективом)	Фрагментарные знания способов организации и руководства работой команды для выработки командной стратегии в свете достижения поставленной цели, принципов командной работы (роли в команде, типы руководителей, способы управления коллективом) / Отсутствие знаний	Неполные знания способов организации и руководства работой команды для выработки командной стратегии в свете достижения поставленной цели, принципов командной работы (роли в команде, типы руководителей, способы управления коллективом)	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания способов организации и руководства работой команды для выработки командной стратегии в свете достижения поставленной цели, принципов командной работы (роли в команде, типы руководителей, способы управления коллективом)	Сформированные и систематические знания способов организации и руководства работой команды для выработки командной стратегии в свете достижения поставленной цели, принципов командной работы (роли в команде, типы руководителей, способы управления коллективом)
УК-3 (УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5)	Уметь: организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, учитывать в своей	Фрагментарное умение организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, учиты-	В целом успешное, но не систематическое умение организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достиже-	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для	Успешное и систематическое умение организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной

	социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий	вать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий / Отсутствие умений	ния поставленной цели, учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий	достижения поставленной цели, учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий	цели, учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий
УК-3 (УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5)	Владеть: навыками организации и руководства работой команды, выработки командной стратегии для достижения поставленной цели, преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон	Фрагментарное владение навыками, организации и руководства работой команды, выработки командной стратегии для достижения поставленной цели, преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон / Отсутствие навыков	В целом успешное, но не систематическое владение навыками организации и руководства работой команды, выработки командной стратегии для достижения поставленной цели, преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон	В целом успешное, но сопровождающееся отдельными ошибками владение навыками, организации и руководства работой команды, выработки командной стратегии для достижения поставленной цели, преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон	Успешное и систематическое владение навыками, организации и руководства работой команды, выработки командной стратегии для достижения поставленной цели, преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон
УК-6 (УК-6.3)	Знать: показатели оценки своих ресурсов и их пределов (личностных, ситуативных, временных), оптимально их использовать для успешного выполнения порученного задания.	Фрагментарные знания показателей оценки своих ресурсов и их пределов (личностных, ситуативных, временных), оптимального их использования для успешного выполнения порученного	Неполные знания показателей оценки своих ресурсов и их пределов (личностных, ситуативных, временных), оптимального их использования для успешного выполнения порученного задания	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания показателей оценки своих ресурсов и их пределов (личностных, ситуативных, временных), оптимального их использования для успешного	Сформированные и систематические знания показателей оценки своих ресурсов и их пределов (личностных, ситуативных, временных), оптимального их использования для успешного выполнения

		задания / Отсутствие знаний		выполнения порученного задания	порученного задания
УК-6 (УК-6.3)	Уметь: определять приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки.	Фрагментарное умение определять приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки. / Отсутствие умений	В целом успешное, но не систематическое умение определять приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки.	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение определять приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки.	Успешное и систематическое умение определять приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки.
УК-6 (УК-6.3)	Владеть: навыками оценки своих ресурсы и их пределов (личностных, ситуативных, временных), определения приоритетов личностного роста и способов совершенствования собственной деятельности на основе самооценки	Фрагментарное владение навыками оценки своих ресурсы и их пределов (личностных, ситуативных, временных), определения приоритетов личностного роста и способов совершенствования собственной деятельности на основе самооценки / Отсутствие навыков	В целом успешное, но не систематическое владение навыками оценки своих ресурсы и их пределов (личностных, ситуативных, временных), определения приоритетов личностного роста и способов совершенствования собственной деятельности на основе самооценки	В целом успешное, но сопровождающееся отдельными ошибками владение навыками оценки своих ресурсы и их пределов (личностных, ситуативных, временных), определения приоритетов личностного роста и способов совершенствования собственной деятельности на основе самооценки	Успешное и систематическое владение навыками оценки своих ресурсы и их пределов (личностных, ситуативных, временных), определения приоритетов личностного роста и способов совершенствования собственной деятельности на основе самооценки
ОПК-6 (ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3)	Знать: типы информационных систем и базы данных по вопросам управления персоналом	Фрагментарные знания типов информационных систем и баз данных по вопросам управления персоналом / Отсутствие знаний	Неполные знания типов информационных систем и баз данных по вопросам управления персоналом	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания типов информационных систем и баз данных по вопросам управления персоналом	Сформированные и систематические знания типов информационных систем и баз данных по вопросам управления персоналом
ОПК-6 (ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3)	Уметь: работать с информационными системами и базами данных по вопросам управления персоналом, определять задачи персонала структурного	Фрагментарное умение работать с информационными системами и базами данных по вопросам управления персоналом, определять задачи персо-	В целом успешное, но не систематическое умение работать с информационными системами и базами данных по вопросам управления персоналом,	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение работать с информационными системами и базами данных по вопросам управления	Успешное и систематическое умение работать с информационными системами и базами данных по вопросам управления персоналом, определять

	подразделения, исходя из целей и стратегии организации	нала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации / Отсутствие умений	определять задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации	персоналом, определять задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации	задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации
ОПК-6 (ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3)	Владеть: методами управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой	Фрагментарное владение методами управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой / Отсутствие навыков	В целом успешное, но не систематическое владение методами управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой	В целом успешное, но сопровождающееся отдельными ошибками владение методами управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой	Успешное и систематическое владение методами управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой

1.3 Описание шкалы оценивания освоения дисциплины в форме зачёта с оценкой

Освоение дисциплины оценивается в форме экзамена 4-балльной шкалой: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

1.4 Описание показателей и критериев оценивания компетенций дисциплины в форме зачёта с оценкой

Критерии оценки знаний, умений и навыков при сдаче зачёта с оценкой

Оценка	Критерии
Отлично	ответы на вопросы четкие, обоснованные и полные, проявлена готовность к дискуссии, студент демонстрирует высокий уровень владения знаниями, умениями и навыками соответствующих компетенций, что позволяет ему решать широкий круг типовых и нетиповых задач, студент проявил высокую эрудицию и свободное владение материалом дисциплины
Хорошо	ответы на вопросы преимущественно правильные, но недостаточно четкие, студент способен самостоятельно воспроизводить и применять соответствующие знания, умения и навыки для решения типовых задач дисциплины, может выполнять поиск и использование новой информации для выполнения новых профессиональных действий на основе полностью освоенных знаний, умений и навыков соответствующих компетенций
Удовлетворительно	ответы на вопросы не полные, на некоторые ответ не получен, знания, умения, навыки сформированы на базовом уровне, студенты частично, с помощью извне (например, с использованием наводящих вопросов, ассоциативного ряда понятий и т.д.) могут воспроизводить и применять соответствующие знания, умения, навыки
Неудовлетворительно	на большую часть вопросов ответы не были получены, либо они показали полную некомпетентность студента в материале дисциплины, студент не способен самостоятельно, без помощи извне, воспроизводить и применять соответствующие знания, умения, навыки или знания, умения и навыки у студента не выявлены

2 ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1 Вопросы к зачету с оценкой

№ вопроса	Вопросы	Коды индикаторов достижения компетенций
1	2	3
1.	Закономерности и методы экономической науки	УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-3.4; УК-3.5; УК-6.3; ОПК-6.1; ОПК-6.2; ОПК-6.3
2.	Функции и классификация предпринимательства. Виды предпринимательства	
3.	Основные закономерности создания и принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов	
4.	Виды информации, необходимой для расчета экономических и социально-экономических показателей.	
5.	Показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	
6.	Роль предпринимательства в социально-экономическом развитии. Предпринимательство в современной России	
7.	Организация бережливого производства и экономика предприятия.	
8.	Компетенции в области бережливого производства и практика его использования на примере организаций	
9.	Повышение производительности труда. Управление производительностью труда, реализация стратегических целей и повышение эффективности работы организаций АПК	
10.	Основы государственного управления и регулирования АПК.	
11.	Меры государственной поддержки отрасли, механизмы обеспечения продовольственной безопасности, ключевые направления государственной политики и стратегических целях развития АПК	
12.	Меры поддержки отраслей АПК. Государственная поддержка АПК и методы ее осуществления и применения нормативной правовой базы	
13.	Типы организационно-управленческих решений	
14.	Внутренняя среда предприятия	
15.	Внешняя среда предприятия	
16.	Методы комплексного анализа макро- и микросреды предприятия	
17.	Предпринимательская идея: трансформация предпринимательских идей и в бизнес-идеи	
18.	Целеполагание в процессе создания собственного дела. Постановка целей и формулирования бизнес-идей	
19.	Организационные вопросы создания бизнеса	
20.	Правовой статус предпринимателя. Формы предпринимательской деятельности	
21.	Признаки юридического лица. Организационно-правовые формы юридического лица	

22.	Правовая ответственность предпринимателя	
23.	Лицензирование отдельных видов деятельности	
24.	Порядок государственной регистрации юридического лица	
25.	Состав документов при регистрации юридического лица	
26.	Реорганизация субъектов предпринимательства	
27.	Ликвидация субъектов предпринимательства	
28.	Понятие, критерии и признаки несостоятельности (банкротства)	
29.	Участники процедуры несостоятельности (банкротства)	
30.	Процедуры несостоятельности (банкротства)	
31.	Особенности статуса индивидуального предпринимателя. Преимущества и недостатки ИП в сравнении с ООО.	
32.	Общество с ограниченной ответственностью: участники, учредительные документы, уставный капитал	
33.	Выход и исключение участника из общества. Распределение прибыли ООО Управление ООО: органы и полномочия	
34.	Общество с дополнительной ответственностью (ОДО)	
35.	Статус акционера в акционерном обществе	
36.	Уставный капитал акционерного общества	
37.	Переход прав по акциям	
38.	Правовой статус акционерного общества	
39.	Органы управления акционерным обществом	
40.	Статус и создание производственного кооператива	
41.	Основные права и обязанности членов кооператива	
42.	Имущество производственного кооператива	
43.	Управление производственным кооперативом	
44.	Правовое понятие и признаки унитарного предприятия	
45.	Особенности учреждения унитарного предприятия	
46.	Правовой режим имущества унитарного предприятия	
47.	Управление унитарным предприятием	
48.	Формы объединения предприятий	

2.2 Примерные варианты тестов

Вариант 1 - Модуль 1 (Тат-1)

1. … - самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение, прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в установленном законом порядке.

A. трудовая деятельность;
B. предпринимательская деятельность;
C. экономическая деятельность;
D. аудиторская деятельность.

2. … - организация, которая имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

A. товарищество с ограниченной ответственностью;
B. юридическое лицо;
C. холдинг;
D. частное предприятие.

3. К правовым признакам законной предпринимательской деятельности не относиться
A. направленность на извлечение прибыли в имущественных отношениях;
B. деятельность является систематической и осуществляется на постоянной основе;
C. деятельность является инновационной и направлена на разработку новых технологий;
D. деятельность осуществляется на свой риск и под свою ответственность;
E. обязательная регистрация в качестве субъекта в установленном порядке.

4. Указать организационно-правовые формы юридических лиц, для которых характерна специальная правоспособность.
A. полное товарищество;
B. государственные муниципальные предприятия;
C. финансово-промышленные группы;
D. потребительский кооператив;
E. производственный кооператив.

5. Указать организационно-правовые формы юридических лиц, для которых характерна общая правоспособность
A. государственные муниципальные предприятия;
B. холдинговые компании;
C. общество с дополнительной ответственностью;
D. потребительский кооператив;
E. производственный кооператив.

6. Указать субъекты, которые могут приобретать права и обязанности для юридического лица в рамках своих полномочий без доверенности.
A. генеральный директор;
B. юрисконсульт юридического лица;
C. общее собрание участников;
D. главный бухгалтер;
E. руководитель филиала юридического лица.

7. Если юр.лицо может иметь только те гражданские права и несут только те обязанности, которые соответствуют целям создания этого юридического лица и которые указаны в его учредительных документах, то такое юр.лицо обладает
A. предпринимательским иммунитетом;
B. имущественными правами;
C. специальной правоспособностью;
D. статусом финансово-промышленной группы.

8. Если юр.лицо может иметь только те гражданские права и несут только те обязанности, которые соответствуют целям создания этого юридического лица и которые указаны в его учредительных документах, то такое юр.лицо обладает
A. общей правоспособностью;
B. предпринимательской правоспособностью;
C. специальной правоспособностью;
D. некоммерческой правоспособностью;
E. коммерческой правоспособностью.

9. Указать те утверждения о предпринимательстве, которые не соответствуют представлениям классической экономической школы (Смит, Сей, Маршалл).

A. основой конкурентоспособности является цена;
B. предприниматель в значительной степени действует нерационально;
C. функция предпринимателя – организация взаимодействия факторов производства в процессе производства, перемещение факторов из менее прибыльных производств в более прибыльные;
D. результат предпринимательской деятельности - новые формы взаимодействия производственных факторов и новые товары;
E. предпринимательская деятельность приводит к нарушению равновесия на рынках, конкурентной реструктуризации экономики и, в конечном итоге, экономическому развитию.

10. Указать НЕВЕРНЫЕ утверждения о правовом статусе индивидуального предпринимателя
A. имеет право нанимать работников;
B. имеет право заниматься исключительно теми видами деятельности, которые перечислены в свидетельстве о регистрации;
C. имеет право открывать счета в банках и распоряжаться денежными средствами на них;
D. в случае неспособности удовлетворить требования кредиторов может быть признан судом несостоятельным;
E. не имеет право совмещать предпринимательскую деятельность и работу по найму;
F. имущественные споры между ИП и юр.лицами, связанные с предпринимательской деятельностью, рассматриваются в судах общей юрисдикции.

Вариант 2 - Модуль 1 (Тат-1)

1. Указать субъект или субъекты, которые могут приобретать права и обязанности для юридического лица только при наличии доверенности и в рамках указанных полномочий.
A. юрисконсульт юридического лица;
B. общее собрание участников;
C. генеральный директор;
D. работник юридического лица;
E. совет директоров;
F. руководитель филиала юридического лица.

2. Указать те утверждения о предпринимательстве, которые не соответствуют представлениям теории предпринимательства (теория развития) Йозефа Шумпетера.
A. цель предпринимателя – накопление богатства путем получения прибыли;
B. основой конкурентоспособности является нововведение (инновация);
C. предприниматель - рационально действующий человек;
D. мотивы предпринимательской деятельности – творчество, любовь к своему делу и риску;
E. результат предпринимательской деятельности - новые формы взаимодействия производственных факторов и новые товары;
F. предпринимательская деятельность приводит к уравновешиванию спроса и предложения на рынках и установлению общего экономического равновесия.

3. … среда фирмы - структурно-пространственное окружение фирмы; факторы, которые оказывают воздействие на функционирование предпринимательской структуры или от которых зависит сам процесс ее функционирования.

4. … среда фирмы - пространственная сфера распространения прямого воздействия пред-

принимателя; комплекс взаимодействующих элементов, увязанных в единый механизм на основе взаимозависимости и взаимодополняемости.

5. … - формы организации внутрипроизводственных отношений, связанных с экономическим обособлением подразделений в рамках крупных компаний с целью более эффективного использования ресурсов и получения дополн. прибыли путем стимулирования мотивации подразделений.
A. интрапренерство;
B. внутрихозяйственный расчет;
C. экстрапринерство;
D. предпринимательский расчет;
E. венчурное предпринимательство.

6. … - организация внутрифирменных рискованных (венчурных) предприятий, наделенных необходимыми ресурсами, с целью разработки и реализации новаторских (предпринимательских) идей – внедрение новых технологий, новых товаров, освоение новых рынков.
A. внутрихозяйственный расчет;
B. экстрапринерство;
C. предпринимательский расчет;
D. интрапренерство;
E. коммерческий расчет.

7. … - формы организации внутрипроизводственных отношений, связанных с экономическим обособлением подразделений в рамках крупных компаний с целью более эффективного использования ресурсов и получения дополн. прибыли путем стимулирования мотивации подразделений.

8. … - организация внутрифирменных рискованных (венчурных) предприятий, наделенных необходимыми ресурсами, с целью разработки и реализации новаторских (предпринимательских) идей – внедрение новых технологий, новых товаров, освоение новых рынков.

9. Внешняя среда фирмы - структурно-пространственное окружение фирмы; факторы, которые оказывают воздействие на функционирование предпринимательской структуры или от которых зависит сам процесс ее функционирования.
A. ДА
B. НЕТ

10. Интрапренерство - организация внутрифирменных рискованных (венчурных) предприятий, наделенных необходимыми ресурсами, с целью разработки и реализации новаторских (предпринимательских) идей – внедрение новых технологий, новых товаров, освоение новых рынков.
A. ДА
B. НЕТ

Модуль 2 (Тат-2)
Вариант 1 - Модуль 2 (Тат-2)

1. Государственная регистрация юридического лица осуществляется по его месту нахождения в

A. районном или городском отделении подразделении Госкомстата;
B. районной или городской инспекции Федеральной налоговой службы
C. районном или городском учреждении Министерства юстиции;
D. районном или городском отделении Пенсионного фонда;
E. районном или городском отделении Фонда социального страхования.

2. К учредительным документам предприятия может относиться
A. устав;
B. лицензии;
C. учредительный договор;
D. свидетельство о постановки на налоговый учет;
E. сертификат качества.

3. Указать организационно-правовую форму предприятия, к учредительным документам которого относятся и устав, и учредительный договор.
A. потребительский кооператив;
B. ассоциация (союз);
C. производственный кооператив;
D. общество с ограниченной ответственностью;
E. акционерное общество.

4. Указать действие или действия, которые необходимо совершить до подачи документов на регистрацию юридического лица – хозяйственного общества.
A. изготовление печати;
B. поставка на учет в региональном подразделении Госкомстата РФ;
C. открытие расчетного счета;
D. оплата госпошлины;
E. поставка на учет в налоговом органе.

5. Указать действия, которое необходимо совершить после регистрации юридического лица в налоговой инспекции.
A. оплата участниками установленной законом минимальной доли заявленного уставного капитала;
B. открытие расчетного счета;
C. изготовление печати;
D. оплата госпошлины;
E. поставка на учет в региональном подразделении Госкомстата РФ.

6. Указать документы, которые подать при регистрации юр.лица
A. учредительные документы юридического лица.
B. решение о создании юридического лица в виде протокола
C. копии паспортов учредителей (физ.лица) и свидетельств о регистрации (юр.лица)
D. документ об оплате государственной пошлины
E. заявление о постановке на налоговый учет

7. Указать организационно-правовые формы юр.лиц, в отношении которых не существует отдельных специальных федеральных законов.
A. общества с дополнительной ответственностью;
B. производственный кооператив;
C. полное товарищество;
D. государственные и муниципальные унитарные предприятия;
E. товарищество на вере.

8. Указать последовательность действий по созданию юридического лица (на примере ООО).
A. подготовка учредительных документов;
B. открытие временного накопительного счета и внесение 50% уставного капитала;
C. подача документов для регистрации в налоговую инспекцию;
D. согласование эскиза, изготовление и получение печати;
E. поставка на учет в органах Госкомстата РФ, Пенсионного фонда, Фондах обязательного медицинского и социального страхования;
F. открытие расчетного счета в банке;
G. уведомление налоговой инспекции об открытии расчетного счета.

9. Указать верные утверждения о лицензировании некоторых видов деятельности.
A. лицензирующий орган (служба, департамент) вправе проводить проверки на предмет соответствия лицензиата требованиям и условиям;
B. прекращение действия лицензии может произойти только в результате решения суда;
C. органы исполнительной власти, которые будут осуществлять лицензирование, определяет Правительство РФ;
D. перечень видов деятельности, которые могут осуществляться только на основании лицензии определяется Правительством РФ;
E. все лицензируемые виды деятельности перечислены в Федеральном законе «О лицензировании отдельных видов деятельности»;
F. положение о лицензировании конкретных видов деятельности утверждает Правительство РФ.

10. Указать неверные утверждения о лицензировании некоторых видов деятельности.
A. прекращение действия лицензии может произойти только в результате решения суда;
B. лицензирующий орган (служба, департамент) вправе приостанавливать деятельность лицензии (неоднократное или грубое нарушение);
C. органы исполнительной власти, которые будут осуществлять лицензирование, определяет Правительство РФ;
D. лицензирующий орган (служба, департамент) вправе аннулировать лицензию без обращения в суд в случае неуплаты лицензионного сбора в течение 3 месяцев;
E. все лицензируемые виды деятельности перечислены в Федеральном законе «О лицензировании отдельных видов деятельности»;
F. перечень видов деятельности, которые могут осуществляться только на основании лицензии определяется только в законе и только Федеральным Собранием.

Вариант 2 - Модуль 2 (Тат-2)

1. … - учрежденное одним или несколькими лицами хозяйственное общество, уставной капитал которого разделен на доли, размеры которых определяются в учредительных документах.
A. закрытое акционерное общество;
B. общество с ограниченной ответственностью;
C. производственный кооператив;
D. унитарное общество.

2. Указать организационно-правовые формы юр.лиц, в отношении которых существуют

отдельные специальные федеральные законы.
A. общества с дополнительной ответственностью;
B. производственный кооператив;
C. полное товарищество;
D. государственные и муниципальные унитарные предприятия;
E. товарищество на вере.

3. Указать организационно-правовые формы юр.лиц, в отношении которых не существует отдельных специальных федеральных законов.
A. общества с дополнительной ответственностью;
B. производственный кооператив;
C. полное товарищество;
D. общества с ограниченной ответственностью;
E. товарищество на вере.

4. В соответствии с законодательством РФ минимальные требования к размеру уставного капитала уставлены на уровне 100 МРОТ для следующих организационно-правовых форм
A. общества с ограниченной ответственностью;
B. товарищество на вере;
C. производственный кооператив;
D. потребительский кооператив;
E. муниципальные унитарные предприятия;
F. открытое акционерное общество;
G. закрытое акционерное общество;
H. некоммерческие партнерства.

5. В соответствии с законодательством РФ уставной капитал не может быть менее 1000 МРОТ для следующих организационно-правовых форм
A. производственный кооператив;
B. общества с ограниченной ответственностью;
C. потребительский кооператив;
D. муниципальные унитарные предприятия;
E. открытое акционерное общество;
F. закрытое акционерное общество;
G. некоммерческие партнерства.

6. … - учрежденное одним или несколькими лицами хозяйственное общество, уставной капитал которого разделен на доли, размеры которых определяются в учредительных документах.
общество с ограниченной ответственностью

7. Принцип полной имущественной ответственности означает, что
A. юр.лицо отвечает всем своим имуществом по своим обязательствам (долгам);
B. учредители юр.лица отвечают по обязательствам (долгам) этого юр.лица только своим личным имуществом;
C. учредители отвечают по обязательствам (долгам) юр.лица имуществом этого юр.лица и своим личным имуществом;
D. учредители отвечают по обязательствам (долгам) юр.лица только имуществом этого юр.лица.

8. Принцип ограниченной имущественной ответственности означает, что
A. учредители юридического лица никаким образом не отвечают по обязательствам

(долгам) этого юр.лица;
B. учредители юр.лица отвечают по обязательствам (долгам) этого юр.лица ограниченной частью своего личного имущества;
C. учредители отвечают по обязательствам (долгам) юр.лица только имуществом этого юр.лица;
D. учредители отвечают по обязательствам (долгам) юр.лица своим личным имуществом и имуществом этого юр.лица.

9. Отметить организационно-правовые формы предприятий с ограниченной ответственностью
A. закрытое акционерное общество;
B. полное товарищество;
C. производственный кооператив;
D. общество с дополнительной ответственностью.

10. Указать верные утверждения об обществе с ограниченной ответственностью
A. участники (учредители) не отвечают по долгам общества своим личным имуществом;
B. имущество, переданное обществу, остается собственностью учредителя;
C. личное участие учредителей ООО в делах предприятия является обязательным;
D. высшим органом управления ООО является общее собрание директоров;
E. при выходе участника из общества ему выплачивается стоимость части имущества, соответствующая его доле в уставном капитале;
F. количество учредителей ООО никак не регулируется законодательством РФ.

Модуль 3 (Тат-3)
Вариант 1 - Модуль 3 (Тат-3)

1. … - добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом и ином участии и объединении его членами имущественных паевых взносов.
A. паевой инвестиционный фонд;
B. производственный кооператив;
C. общество с дополнительной ответственностью;
D. ассоциация (союз);
E. потребительский кооператив.

2. … - добровольное объединение граждан и юридических лиц на основе членства с целью удовлетворения материальных и иных потребностей участников, осуществляемое путем объединения его членами имущественных паевых взносов.
A. паевой инвестиционный фонд;
B. производственный кооператив;
C. потребительский кооператив;
D. общество с ограниченной ответственностью.

3. В производственном кооперативе высшим органом управления является
A. наблюдательный совет;
B. общее собрание членов;
C. дирекция;
D. совет директоров.

4. Указать верное утверждение об имущественной ответственности в производственном

кооперативе
A. член ПК несет субсидиарную ответственность по долгам ПК;
B. член ПК не несет ответственности по долгам ПК;
C. член ПК несет солидарную ответственность по долгам ПК.

5. Указать верное утверждение об имущественной ответственности в производственном кооперативе
A. ПК несет субсидиарную ответственности по обязательства его членов;
B. ПК несет солидарную ответственности по обязательства его членов;
C. ПК не несет ответственность по обязательства его членов.

6. Максимальное количество финансовых участников (членов) производственного кооператива не должно превышать … процентов числа членов кооператива, принимающих личное трудовое участие в его деятельности.
A. 25;
B. 35;
C. 50;
D. 65.

7. Указать верное утверждение о минимальном размере паевого фонда производственного кооператива
A. не может быть менее 100 МРОТ;
B. не может быть менее 1000 МРОТ;
C. минимальный размер паевого фонда законодательно не установлен.

8. Член производственного кооператива не имеет права
A. избирать и быть избранным в наблюдательный совет, исполнительные и контрольные органы кооператива;
B. запрашивать информацию от должностных лиц кооператива по любым вопросам его деятельности;
C. передавать пай гражданину, не являющемуся членом кооператива, без согласия общего собрания членов кооператива;
D. обращаться за судебной защитой своих прав, в том числе обжаловать решения общего собрания членов кооператива и правления кооператива;
E. получать долю прибыли кооператива, подлежащую распределению между его членами;
F. быть членом нескольких производственных кооперативов одновременно.

9. Член производственного кооператива вправе
A. избирать и быть избранным в наблюдательный совет, исполнительные и контрольные органы кооператива;
B. запрашивать информацию от должностных лиц кооператива по любым вопросам его деятельности;
C. передавать пай гражданину, не являющемуся членом кооператива, без согласия общего собрания членов кооператива;
D. обращаться за судебной защитой своих прав, в том числе обжаловать решения общего собрания членов кооператива и правления кооператива;
E. получать долю прибыли кооператива, подлежащую распределению между его членами.

10. Указать верные утверждения о потребительском кооперативе
A. кооператив вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, направленную

на достижение уставных целей;
B. если у кооператива обнаружатся убытки, то члены кооператива обязаны покрыть их в течение трех месяцев после утверждения баланса путем доп. взносов;
C. члены потребительского кооператива не обязаны участвовать в деятельности кооператива своим трудом;
D. члены потребительского кооператива НЕ могут быть членами нескольких потребительских кооперативов одновременно.

Вариант 2 - Модуль 3 (Тат-3)

1. Горизонтальный холдинг - это
A. холдинг, возникший на основе договора между основным и дочерними обществами;
B. холдинг, объединяющий дочерние общества, которые находятся в одной производственной цепочке;
C. холдинг, объединяющий унитарные предприятия или акционерные общества, с преобладающим государственным участием;
D. холдинг, объединяющий однородные по виду деятельности дочерние общества;
E. холдинг, функционирующий на основе преобладающего участия основного общества в капитале дочерних обществ.

3. Вертикальный холдинг – это …
A. холдинг, возникший на основе договора между основным и дочерними обществами;
B. холдинг, объединяющий дочерние общества, которые находятся в одной производственной цепочке;
C. холдинг, объединяющий унитарные предприятия или акционерные общества, с преобладающим государственным участием;
D. холдинг, объединяющий однородные по виду деятельности дочерние общества;
E. холдинг, функционирующий на основе преобладающего участия основного общества в капитале дочерних обществ.

3. Головные компании (основные общества), согласно своему уставу не имеющие права на осуществление торговых, производственных или иных операций и владеющие только капиталом дочерних обществ, называются
A. смешанными холдинговыми компаниями;
B. имущественная холдинговая компания;
C. чистыми (финансовыми) холдинговыми компаниями;
D. вертикальными холдинговыми компаниями;
E. горизонтальными холдинговыми компаниями.

4. Законодательством РФ устанавливается обязательность участия в финансово-промышленной группе следующих субъектов:
A. финансовая компания;
B. научно-исследовательский институт;
C. производственная компания;
D. страховая компания;
E. конструкторское бюро;
F. государственное унитарное предприятие;
G. коммерческий банк;
H. инвестиционный фонд;
I. аудиторская компания.

5. Центральная компания, как правило, является
A. страховой компанией;
B. производственной компанией;
C. научно-исследовательский институт;
D. государственным унитарным предприятием;
E. аудиторской компанией;
F. инвестиционной компанией;
G. торговой (сбытовой) компанией.

6. Указать НЕВЕРНЫЕ утверждения о гражданско-правовой (имущественной) ответственности в холдинге
A. головная компания (основное общество) несет субсидиарную ответственность по долгам дочернего общества;
B. дочернее общество несет солидарную ответственность по долгам головной компаний (основного общества);
C. головная компания (основное общество) несет солидарную ответственность по сделкам, которые дочернее общество заключило по указанию головой компании;
D. дочернее общество несет субсидиарную ответственность по долгам головной компаний (основного общества).

7. Указать преимущество, которое не характерно для холдингов
A. возможность координировать действия участников;
B. возможность оптимальным образом перераспределять капитал в рамках объединения;
C. возможность получения существенных налоговых, финансовых и других льгот от государства;
D. возможность проводить операции внутри объединения на базе условно-расчетных цен и суррогатных средств платежа;
E. все перечисленные преимущества характерны для холдингов.

8. Указать НЕВЕРНЫЕ утверждения о холдингах.
A. правовое положение этих объединений регулируется Гражданским Кодексом РФ (ч.1, ст. 128-131) и федеральным законом «О холдинговых объединениях»;
B. являются самостоятельной организационно-правовой формой юридических лиц;
C. предусмотрен разрешительный порядок их создания и регистрации, который не отличается от правил государственной регистрации юридических лиц.

9. Указать верные утверждения о финансово-промышленных группах.
A. правовое положение этих объединений регулируется федеральным законом «О финансово-промышленных группах» и рядом других правовых актов;
B. являются самостоятельной организационно-правовой формой юридических лиц;
C. предусмотрен разрешительный порядок их создания и регистрации ФПГ;
D. государством предусмотрен ряд льготы и мер поддержки ФПГ;
E. все утверждения являются верными.

10. Высшим органом управления в финансово-промышленных группах является
A. Совет директоров центральной компании;
B. Совет управляющих;
C. Президент основного общества;
D. Общее собрание учредителей центральная компания.

2.3 Технические средства контроля (решение учебных задач)

1. Для изготовления однородной продукции разработаны две конструкции автоматических линий. Стоимость первой – 300 тыс. руб. Она заменяет старые станки общей стоимостью 120 тыс. руб.и высвобождает 25 рабочих. Вторая линия стоит – 220 тыс. руб., она заменит старую технику и высвободит 20 рабочих. Срок службы одинаков – 20 лет. Какая из линий экономически эффективнее? Насколько большую экономию она обеспечит, если известно, что месячная зарплата каждого рабочего 150 руб.?

2. Производственный цикл длится 6 месяцев. Для его обеспечения авансируется: $30 на закупку сырья и материалов, $10 на топливо и энергию. Заработная плата выдается ежемесячно по $2. Определите величину оборотного капитала и число его оборотов в течение года.

3. Стоимость производственных зданий – 25 млн. руб., машин и оборудования – 35 млн. Амортизация зданий происходит за 50 лет, машин и оборудования – за 10 лет. Найдите время оборота основного капитала.

4. Стоимость зданий $200, машин и оборудования - $100. Амортизация зданий происходит за 20 лет, машин и оборудования за 10 лет. Найдите время оборота основного капитала.

5. Стоимость машины – $200, срок службы – 10 лет. Через 2 года в результате роста производительности труда стоимость подобных машин понизилась до $180. Определите величину материального износа машины, остаточную стоимость к концу 3-го года с учетом морального износа.

6. Стоимость станка 2000 руб., нормальный срок службы – 10 лет. Рассчитайте величину амортизационных отчислений, которые накопятся через 4 года службы станка:
   а) линейным методом начисления амортизации;
   б) при ускоренной амортизации методом уменьшающегося по двойной норме остатка.

7. Авансированный капитал – $460, в том числе: стоимость сырья – $70, топлива и энергии – $50, зарплата – $100. Стоимость машин и оборудования в 3 раза больше стоимости производственных зданий и сооружений, а средняя продолжительность их функционирования соответствует 18 годам в первом случае и 30 годам – во втором. Рассчитайте сумму амортизационных отчислений, которая накопится через 7 лет.

8. Ожидаемая норма прибыли при вложении капитала в производство нового класса компьютеров равна 12%. Будет ли осуществляться этот проект инвестиций при ставке процента, равной – 3, 8, 13%?

9. Ожидаемая норма прибыли от инвестиций – 7%, рыночная ставка процента – 12%, ежегодный темп инфляции – 7%. Будет ли осуществляться данный проект инвестиций (с точки зрения рационального экономического поведения)?

10. Предприятие инвестировало 5000 рублей в приобретение технологии, в результате чего чистый прирост дохода от выпуска продукции (за вычетом амортизации) оказался равным 250 рублей в год.
а) Определить годовую норму прибыли на инвестированный капитал.
б) если теоретически срок применяемости (морального износа) технологии составляет 5 лет, то какова общая норма прибыли на инвестированный капитал.
в) Каков при этом должен быть совокупный годовой прирост дохода (без текущих издер-

жек), что бы окупить капиталовложения при сохранении общей нормы прибыли. Какова будет норма амортизации (к вложенному капиталу).

11. Облигация выпущена на 3 года. Ежегодный доход – 150 р., конечная выплата – 2000 р., рыночная ставка – 10 % годовых. Найти текущую стоимость облигации.

12. У вас есть возможность инвестировать средства в проект, который будет приносить доход на протяжении трех лет. Согласно расчетам, по проекту А в первый год Вы получите 200 руб. во второй – 250, и третий – 220 руб. По проекту В денежные потоки 300,100, 270 руб. соответственно. Какой из проектов более выгоден, если рыночная ставка процента 10 % годовых.

13. Вы откладывали ежегодно по 100 т.р. в начале каждого года в банк в течение трех лет. В третьем году вы хотите купить дом за 399 т.р. при условии оплаты в течение трех лет в конце каждого года по трети указанной стоимости. Хватит ли вам этих денег. Банковский процент r = 10%.

3 МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

1. Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры СМК-П-02.01-04-21 / разраб. Т.А. Лашина. – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2021. – 15 с.
2. Положение о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в условиях усиления санитарно-эпидемиологических мероприятий. СМК-П-02.01-02-23 / разраб. Т.А. Лашина. – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2023. – 8 с.
3. Рабочая программа дисциплины Б1.О.04 «Организация предпринимательской деятельности и управление в АПК» / разраб. Н.Н. Волохов – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2026. – 43с.