АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ФТД.02 «Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО»

Специальность 38.05.01 «Экономическая безопасность»
Специализация «Экономическая безопасность и экспертиза деятельности хозяйствующих субъектов»

Квалификация выпускника - экономист

1. Целями освоения дисциплины «Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО» являются получение обучающимися теоретических знаний о добровольчестве (волонтерстве) как ресурсе личностного роста и общественного развития; формирование представлений о многообразии добровольчестве (волонтерской) деятельности и мотивации добровольцев (волонтеров); приобретение практических навыков в сфере организации труда добровольцев (волонтеров), взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями, органами власти и подведомственными им организациям.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:
Принципы построения курса:
Дисциплина «Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО» относится к факультативным дисциплинам.
Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплин: «Культура речи и деловое общение»; «Психология и педагогика», «Информатика и цифровые технологии»,
Освоение данной дисциплины необходимо для формирования у студентов их лидерской позиции, развитию инициативы и общественной активности

3. Требования к результатам освоения дисциплины
3.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:
Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).
- Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели (УК-3.1);
- При реализации своей роли в командной работе делегировать полномочия и осуществлять контроль за выполнением поставленных задач, нести ответственность за общий результат (УК-3.2);
- Разрешает конфликты и регулирует психологический климат в команде (УК-3.3)
Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни (УК-6)
- Знает закономерности становления и развития личности; механизмы, принципы и закономерности процессов самоорганизации, самообразования и саморазвития (УК-6.1)
- Умеет планировать и реализовывать перспективные цели собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда (УК-6.2)
- Владеет методиками саморегуляции эмоционально-психологических состояний в различных условиях деятельности, приемами самооценки уровня развития своих индивидуально-психологических особенностей; технологиями

проектирования профессионально-карьерного развития; способами планирования, организации, самоконтроля и самооценки деятельности (УК-6.3)
Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах (УК-9).
- Знает психофизические особенности развития людей с психическими и (или) физическими недостатками, закономерностей их обучения и воспитания, особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах (УК-9.1)
- Умеет планировать и осуществлять профессиональную деятельность на основе применения базовых дефектологических знаний с различным контингентом (УК-9.2);
- Владеет навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах с лицами, имеющими различные психофизические особенности, психические и (или) физические недостатки, на основе применения базовых дефектологических знаний (УК-(9.3).

4. Краткое содержание дисциплины:

Раздел 1 – Волонтерство как ресурс личностного роста и общественного развития
1.1 Понятие добровольчества (волонтерства) добровольческой (волонтерской) организации, организатора, добровольческой (волонтерской) деятельности
1.2 Взаимосвязь добровольчества (волонтерства) деятельности с существующими позитивными изменениями в личности человека. Государственная политика в области развития добровольчества (волонтерства).
Раздел 2 Многообразие форм добровольческой (волонтерской) деятельности
2.1. Формы и виды добровольческой (волонтерской) деятельности: разнообразие и взаимное влияние.
2.2 Виды, типы и цели добровольчества (волонтерства). Механизмы и технологии добровольческой деятельности. Волонтерский менеджмент. Программы соморазвития личности в аспекте добровольчества.
Раздел 3 Организация работы с волонтерами
3.1 Организация работы с волонтерами: рекрутинг, повышение узнаваемости проектов, работа со СМИ, обучение, оценка эффективности волонтерской деятельности
3.2 Мотивация волонтеров. Проблема и профилактика эмоционального выгорания Раздел
Раздел 4. Взаимодействие с социально ориентированными НКО, инициативными группами, органами власти и иными организациями 4.1. Общее представление о группах и организациях.
4.1. Инновации добровольчестве (волонтерстве) и деятельности социально ориентированных НКО.
4.2. Формы, механизмы и порядки взаимодействия с федеральными органами власти, органами власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, иными организациями

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

6. Разработчик:
докт.филос.наук, профессор Т.М. Зуева