АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.02.01 «Кадровый менеджмент»
Специальность 38.05.01 «Экономическая безопасность»
Специализация «Экономическая безопасность и экспертиза деятельности хозяйствующих субъектов»
Квалификация выпускника - экономист

1. Цели освоения дисциплины.

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов теоретических и методологических знаний и практических навыков по созданию и функционированию системы кадрового менеджмента как одной из наиболее важных сфер жизни организации, способной многократно повысить ее эффективность с учётом мирового опыта и российской специфики. Центральной проблемой в дисциплине является проблема преодоления противоречия между человеком и организацией.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Учебная дисциплина «Кадровый менеджмент» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений как дисциплина по выбору.

Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплин: Экономика организации (предприятия), Организация производства, Управление организацией (предприятием); Информационные технологии в экономике и их безопасность; Разработка управленческих решений; Планирование в организации.

Освоение данной дисциплины необходимо для качественного овладения дисциплин:

- Производственная практика, преддипломная практика;
- Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

3.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

- УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;
- УК-3.1 Вырабатывает стратегию командной работы для достижения поставленной цели;
- УК-3.2 Организует работу команды, делегирует полномочия, осуществляет контроль за выполнением поставленных задач, принимает ответственность за общий результат;
- УК-3.3 Разрешает конфликты и регулирует психологический климат в команде;
- УК-3.4 Организует обучение членов команды с учетом их потребностей и анализирует полученные результаты;
- УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия;
- УК-5.1 Анализирует и учитывает в профессиональной деятельности универсальные закономерности исторического и социокультурного развития общества;
- УК-5.3 Проявляет уважение к особенностям развития культуры различных народов и учитывает этно-конфессиональное разнообразие современной цивилизации в профессиональной деятельности.

3.2. Профессиональные компетенции выпускников, определяемые самостоятельно, и индикаторы их достижения:

- ПК-2 Способен осуществлять анализ массива экономической информации о деятельности аудируемого лица и среды, в которой она осуществляется;
- ПК-2.3 Владеет современными подходами к планированию и выполнению аудиторского задания и прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью.

4. Краткое содержание дисциплины:

Раздел 1. Теоретические понятия кадрового менеджмента.
Раздел 2. Кадровая политика организации.
Раздел 3. Практические аспекты кадрового менеджмента.

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы

6. Разработчик:

Канд.экон.наук, доцент,
доцент кафедры экономики и управления Чекарь В.Н.