АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.02.02 «Кадровая безопасность»
Специальность 38.05.01 «Экономическая безопасность»
Специализация «Экономическая безопасность и экспертиза деятельности хозяйствующих субъектов»
Квалификация выпускника - экономист

1. Цели освоения дисциплины.

Цели освоения дисциплины: ознакомление слушателей с классическими и современными подходами к организации системы кадровой безопасности компании, формирование у обучающихся знания в сфере управления производительностью труда, направленные на реализацию стратегических целей и повышение эффективности работы организаций АПК; а также приобретение ими необходимых навыков для обеспечения в организации безопасности на всех этапах работы с персоналом.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Учебная дисциплина «Кадровая безопасность» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений как дисциплина по выбору.

Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплин: Экономика организации (предприятия), Организация производства, Управление организацией (предприятием); Информационные технологии в экономике и их безопасность; Разработка управленческих решений; Планирование в организации.

Освоение данной дисциплины необходимо для качественного овладения дисциплин:

- Производственная практика, преддипломная практика;
- Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

3.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

- УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;
- УК-3.1 Вырабатывает стратегию командной работы для достижения поставленной цели;
- УК-3.2 Организует работу команды, делегирует полномочия, осуществляет контроль за выполнением поставленных задач, принимает ответственность за общий результат;
- УК-3.3 Разрешает конфликты и регулирует психологический климат в команде;
- УК-3.4 Организует обучение членов команды с учетом их потребностей и анализирует полученные результаты;
- УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия;
- УК-5.1 Анализирует и учитывает в профессиональной деятельности универсальные закономерности исторического и социокультурного развития общества;
- УК-5.3 Проявляет уважение к особенностям развития культуры различных народов и учитывает этно-конфессиональное разнообразие современной цивилизации в профессиональной деятельности.

3.2. Профессиональные компетенции выпускников, определяемые самостоятельно, и индикаторы их достижения:

– ПК-2 Способен осуществлять анализ массива экономической информации о деятельности аудируемого лица и среды, в которой она осуществляется;
– ПК-2.3 Владеет современными подходами к планированию и выполнению аудиторского задания и прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью.

4. Краткое содержание дисциплины:

Раздел 1 Концепция безопасности кадрового развития компании.
Раздел 2. Социально-психологические проблемы персонала на рабочем месте.
Раздел 3. Методы воздействия на персонал для обеспечения безопасности: нормы и регламенты.

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы

6. Разработчик:

Канд.экон.наук, доцент,
доцент кафедры экономики и управления Чекарь В.Н.