АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.08 Менеджмент в агроинженерии

Направление подготовки: 35.04.06 «Агроинженерия»
Направленность: «Электрооборудование и электротехнологии»

1. Цели освоения дисциплины: формирование у студентов современных фундаментальных знаний и развитие компетенций в области теории и практики менеджмента; обучение решению практических вопросов и профессиональных задач, связанных с инженерно-технической сферой деятельности предприятий.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Принципы построения курса:

Дисциплина «Менеджмент в агроинженерии» относится к дисциплинам обязательной части.

Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплин бакалавриата: «Экономическая теория», «Экономика предприятий АПК».

Освоение данной дисциплины необходимо для качественного написания выпускной квалификационной работы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

3.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

- способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2);
- формирует план-график реализации проекта в целом и план контроля его выполнения (УК-2.3);
- организует и координирует работу участников проекта, способствует конструктивному преодолению возникающих разногласий и конфликтов, обеспечивает работу команды необходимыми ресурсами (УК-2.4);
- способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3);
- вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели (УК-3.1);
- учитывает в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий (УК-3.2);
- обладает навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон (УК-3.3);
- предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий (УК-3.4);
- планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды. Организует обсуждение разных идей и мнений (УК-3.5).

3.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

- способен управлять коллективами и организовывать процессы производства (ОПК-6);
- умеет работать с информационными системами и базами данных по вопросам управления персоналом (ОПК-6.1);
- определяет задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации (ОПК-6.2);

- применяет методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой (ОПК-6.3).

4. Краткое содержание дисциплины:

1. Теоретические основы менеджмента.
2. Организация как функция менеджмента. Организация бережливого производства и экономика предприятия.
3. Прогнозирование и планирование в менеджменте.
4. Система мотиваций, координация и контроль в менеджменте.
5. Принятие управленческих решений в менеджменте.
6. Информационно-коммуникационное обеспечение менеджмента.
7. Менеджмент персонала. Повышение производительности труда.
8. Управление конфликтами.

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

6. Разработчик:
к.т.н., доцент И.В. Украинцева ___