АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.12 Теория менеджмента

Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»
Профиль подготовки: «Производственный менеджмент»

Квалификация выпускника - бакалавр

1. Цели освоения дисциплины: формирование у студентов современных фундаментальных знаний и развитие компетенций в области теории и практики управления организациями; получение ими четкого представления о различных моделях менеджмента в современном мире, возможности их использования в российских условиях; обучение решению практических вопросов, связанных с управлением различными сторонами деятельности организаций.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Принципы построения курса:

Дисциплина «Теория менеджмента» относится к дисциплинам обязательной части.

Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплины «Экономическая теория».

Освоение данной дисциплины необходимо для качественного освоения дисциплин «Экономика организации», «Организация производства», «Управление проектами», «Разработка управленческих решений», «Управление человеческими ресурсами», «Управление изменениями», «Стратегический менеджмент», «Инновационный менеджмент», «Планирование в организации», «Инвестиционный анализ», «Бизнес-планирование в организации», «Финансовый менеджмент», «Оценка рисков», «Маркетинг» и написания выпускной квалификационной работы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

3.1. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

- способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории (ОПК-1);
- понимает основные принципы, категории и инструменты экономической, организационной и управленческой теории, необходимых для решения профессиональных задач (ОПК-1.1);
- разрабатывает и обосновывает варианты решения профессиональных задач на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории (ОПК-1.3);
- способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия (ОПК-3);
- определяет цели и задачи управления структурными подразделениями, использует основные методы и приемы планирования, организации, мотивации и координации деятельности структурных подразделений и отдельных сотрудников, осуществляет контроль деятельности структурных подразделений объектов профессиональной деятельности (ОПК-3.4);
- разрабатывает и обосновывает управленческие решения на основе современных методов организационной и управленческой теории, оценивает их последствия (ОПК-3.5).

4. Краткое содержание дисциплины:

1. Основы менеджмента и эволюционные преобразования в его развитии.
2. Организация как система управления.
3. Функции менеджмента.
4. Процессы управления.
5. Менеджмент персонала.
6. Эффективность менеджмента.

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 10 зачетных единиц.

6. Разработчик:
к.т.н., доцент И.В. Украинцева