Приложение 1

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

дисциплины Б1.В.10 Инновационный менеджмент

Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

Профиль подготовки: «Производственный менеджмент»

Квалификация выпускника – бакалавр

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

дисциплины Б1.В.10 Инновационный менеджмент
(индекс и наименование дисциплины)

№ п/п	Контролируемые разделы дисциплины	Код индикатора достижения компетенций	Наименование оценочного средства и иных материалов	Кол-во
1	В целом	ПК-3.1; ПК-3.2	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания	4
2			Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения дисциплины	2
3			Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций	4

1. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

1.1 Описание шкалы оценивания сформированности компетенций

Сформированность компетенций по дисциплине оценивается по 4-балльной шкалой: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

1.2 Описание показателей и критериев оценивания сформированности компетенций по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

Код компетенции (индикатора достижения компетенции)	Результат обучения по дисциплине	Критерии и показатели оценивания результатов обучения			
		«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
ПК-3 (ПК-3.1; ПК-3.2)	Знать: методы оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов; приемы обеспечения режима экономии, повышения рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда	Фрагментарные знания методов оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов; приемов обеспечения режима экономии, повышения рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда/ Отсутствие знаний	Неполные знания методов оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов; приемов обеспечения режима экономии, повышения рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы, знания методов оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов; приемов обеспечения режима экономии, повышения рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда	Сформированные и систематические знания методов оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов; приемов обеспечения режима экономии, повышения рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда
	Уметь: составлять проекты финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности	Фрагментарное умение составлять проекты финансово-хозяйственной, производственной и	В целом успешное, но не систематическое умение составлять проекты фи-	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы, умение составлять про-	Успешное и систематическое умение составлять проекты финансово-хозяйственной,

	(бизнес-планов) организации; обеспечить поиск инновационных идей и выбор инновационной политики; проводить расчеты по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг; предлагать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности деятельности организации	коммерческой деятельности (бизнес-планов) организации; обеспечить поиск инновационных идей и выбор инновационной политики; проводить расчеты по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг; предлагать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности деятельности организации/ Отсутствие умений	нансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности (бизнес-планов) организации; обеспечить поиск инновационных идей и выбор инновационной политики; проводить расчеты по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг; предлагать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности деятельности организации	екты финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности (бизнес-планов) организации; обеспечить поиск инновационных идей и выбор инновационной политики; проводить расчеты по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг; предлагать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности деятельности организации	производственной и коммерческой деятельности (бизнес-планов) организации; обеспечить поиск инновационных идей и выбор инновационной политики; проводить расчеты по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг; предлагать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности деятельности организации
	Владеть: приемами управле-	Фрагментарное владение приемами	В целом успешное, но	В целом успешное, но	Успешное и систематическое владение

	ния издержками и оценки источников финансирования инноваций, методами инновационного управлении персоналом, расчета и анализа экономических показателей результатов деятельности организации	управления издержками и оценки источников финансирования инноваций, методами инновационного управлении персоналом, расчета и анализа экономических показателей результатов деятельности организации / Отсутствие навыков	не систематическое владение приемами управления издержками и оценки источников финансирования инноваций, методами инновационного управлении персоналом, расчета и анализа экономических показателей результатов деятельности организации	сопровождающееся отдельными ошибками, владение приемами управления издержками и оценки источников финансирования инноваций, методами инновационного управлении персоналом, расчета и анализа экономических показателей результатов деятельности организации	приемами управления издержками и оценки источников финансирования инноваций, методами инновационного управлении персоналом, расчета и анализа экономических показателей результатов деятельности организации

1.3 Описание шкалы оценивания освоения дисциплины в форме зачета с оценкой

Освоение дисциплины оценивается в форме зачета с оценкой 4-балльной шкалой: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

1.4 Описание показателей и критериев оценивания компетенций дисциплины в форме зачета с оценкой

Критерии оценки знаний, умений и навыков при сдаче зачета с оценкой
Оценивание за зачет с оценкой проводится в соответствии со следующими критериями:

Оценка	Критерии
Отлично	ответы на вопросы четкие, обоснованные и полные, проявлена готовность к дискуссии, студент демонстрирует высокий уровень владения знаниями, умениями и навыками соответствующих компетенций, что позволяет ему решать широкий круг типовых и нетиповых задач, студент проявил высокую эрудицию и свободное владение материалом дисциплины
Хорошо	ответы на вопросы преимущественно правильные, но недостаточно четкие, студент способен самостоятельно воспроизводить и применять соответствующие знания, умения и навыки для решения типовых задач дисциплины, может выполнять поиск и использование новой информации для выполнения новых профессиональных действий на основе полностью освоенных знаний, умений и навыков соответствующих компетенций

Удовлетворительно	ответы на вопросы не полные, на некоторые ответ не получен, знания, умения, навыки сформированы на базовом уровне, студенты частично, с помощью извне (например, с использованием наводящих вопросов, ассоциативного ряда понятий и т.д.) могут воспроизводить и применять соответствующие знания, умения, навыки
Неудовлетворительно	на большую часть вопросов ответы не были получены, либо они показали полную некомпетентность студента в материале дисциплины, студент не способен самостоятельно, без помощи извне, воспроизводить и применять соответствующие знания, умения, навыки или знания, умения и навыки у студента не выявлены

2. МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Список вопросов к зачету с оценкой

№ вопроса	Формулировка вопроса	Коды индикаторов достижения компетенций
1.	Теория инноваций: инновационные продукты и жизненный цикл инноваций	ПК-3.1; ПК-3.2
2.	Цели и стратегии инновационного развития; инновационная активность предприятий	ПК-3.1; ПК-3.2
3.	Концепция управления инновационной деятельностью в производственном менеджменте	ПК-3.1; ПК-3.2
4.	Законодательно-правовая база, регламентирующая разработку и осуществление инновационной стратегии организаций отраслей АПК, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
5.	Инфраструктура разработки и реализации инноваций, система научных учреждений АПК	ПК-3.1; ПК-3.2
6.	Модели разработки и реализации инноваций и функции управления и осуществления инновационной стратегии организаций отраслей АПК, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
7.	Формирование конкурентных преимуществ инновационных объектов на основе их эксклюзивной ценности	ПК-3.1; ПК-3.2
8.	Функциональный подход к инновационной стратегии организаций отраслей АПК, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
9.	Эволюция технологических укладов и инновационная активность предприятий	ПК-3.1; ПК-3.2
10.	Экономические вопросы организационно-технологической подготовки производства инновационной продукции.	ПК-3.1; ПК-3.2
11.	Законы и закономерности управления инновационной деятельностью	ПК-3.1; ПК-3.2
12.	Модели систем разработки инновационных продуктов, анализ их адекватность, адаптация моделей к конкретным задачам управления инновационной стратегией организаций отраслей АПК, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
13.	Количественные и качественные методы анализа разработки и реализации инноваций	ПК-3.1; ПК-3.2
14.	Построение экономических моделей разработки инновационной стратегии организаций отраслей АПК, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
15.	Осуществление инновационной стратегии организаций отраслей АПК, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
16.	Разработки и внедрение инновационной стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
17.	Построение финансовых моделей инновационной стратегии организаций отраслей АПК, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2

18.	Построение организационно-управленческих моделей инновационной стратегии организаций отраслей АПК, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
19.	Методический аппарат оценки и отбора инновационных проектов.	ПК-3.1; ПК-3.2
20.	Создание продукта и матричный анализ	ПК-3.1; ПК-3.2
21.	Методы управления разработкой инноваций и его внедрением с использованием современного ПО.	ПК-3.1; ПК-3.2
22.	Представления об инновационном проекте и среде его внедрения.	ПК-3.1; ПК-3.2
23.	Сетевая модель внедрения инновационного проекта, направленная на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
24.	Управление качеством инновационного продукта, направленное на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
25.	Методы стандартизации и сертификации в производственной деятельности на стадиях управления разработкой и внедрением инноваций в АПК	ПК-3.1; ПК-3.2
26.	Управление внедрением инновационной стратегии, направленное на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
27.	Маркетинговые аспекты управления разработкой инновационного развития	ПК-3.1; ПК-3.2
28.	Методы экономического анализа производственной деятельности предприятия (фирмы) при разработке и внедрении инновационных продуктов	ПК-3.1; ПК-3.2
29.	Анализ и прогнозирование организационно-технического уровня производства, направленного на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
30.	Анализ конкурентоспособности организации и ее конкурентов, направленный на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
31.	Взаимосвязи показателя «инновационная деятельность» с другими инновационными показателями и инновационной стратегии организаций отраслей АПК, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
32.	Воспроизводственное-эволюционный подход как инструмент бенчмаркинга осуществления инновационной стратегии организаций отраслей АПК, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
33.	Задачи, принципы и этапы НИОКР в разработке инновационной стратегии организаций отраслей АПК, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
34.	Зарубежный опыт осуществления инновационной стратегии организаций отраслей АПК, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
35.	Методика участия в управлении инновационным проектом и программой внедрения технологических и продуктовых инноваций	ПК-3.1; ПК-3.2
36.	Управление проектами и программой внедрения технологических и продуктовых инноваций и программой организационных изменений	ПК-3.1; ПК-3.2
37.	Управление программой внедрения технологических и продуктовых инноваций и программой организационных изменений	ПК-3.1; ПК-3.2
38.	Мониторинг и анализ внешних и внутренних факторов риска при внедрении технологических и продуктовых инноваций и реализации организационных инноваций	ПК-3.1; ПК-3.2

39.	Нормативно-методическое обеспечение разработки и осуществления инновационной стратегии организаций отраслей АПК, направленной на обеспечение конкурентоспособности	ПК-3.1; ПК-3.2
40.	Финансовое и материальное обеспечение управления производственными инновациями с учетом специфики отраслей	ПК-3.1; ПК-3.2
41.	Организация анализа эффективности управления производственными инновациями с учетом специфики отраслей	ПК-3.1; ПК-3.2
42.	Основы проектного управления производственными инновациями с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
43.	Основы организационно-технологической подготовки производства инноваций с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
44.	Основные методы управления разработкой и реализацией инноваций с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
45.	Реинжиниринг как инструмент повышения организационно-технического уровня производства с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
46.	Реструктуризация как инструмент повышения конкурентоспособности организации, с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
47.	Система показателей эффективности управления разработкой и реализацией инноваций с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
48.	Содержание портфелей новшеств и инноваций с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
49.	Сущность категории «инновационная активность» с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
50.	Сущность основных законов организации в статике и динамике с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
51.	Сущность научных подходов к инновационному менеджменту с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
52.	Сущность, классификация и кодирование инноваций с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
53.	Тенденции развития технологий и их классификация с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
54.	Типовые факторы конкурентного преимущества различных объектов при осуществлении инновационной стратегии организаций	ПК-3.1; ПК-3.2
55.	Типы инновационного поведения организаций с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
56.	Содержание портфелей новшеств и инноваций организаций с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
57.	Структуры инновационных организаций с учетом специфики отраслей аграрно-промышленного комплекса	ПК-3.1; ПК-3.2
58.	Способы использования экономических знаний в управлении производственными инновациями с учетом специфики отраслей АПК	ПК-3.1; ПК-3.2

2.2 Технические средства контроля

Задача 1.

Годовой объем произведенной на инновационном предприятии в 2019 г. продукции составил 200 тыс. т, что в стоимостном выражении составляет 75 млн руб. Рассчитайте показатели производительности труда (выработка), основываясь на данных, представленных в табл., а также согласно прогнозу по увеличению объемов производства на 5,75 %.

Таблица - Исходные данные для расчета

Категории персонала	Численность, человек	Годовой фонд рабочего времени сотрудника, ч	Планируемое изменение численности персонала, %
Рабочие, в том числе: – основные; – вспомогательные	 100 45	1768	 +1,5 +2
Руководители	12	1701	-1
Специалисты	33	1701	-2
Служащие	7	1768	0

Задача 2.

Рассчитайте производительность труда на инновационном предприятии в натуральном и стоимостном выражении, если известно, что объем выработки продукции в натуральном выражении – 18 000 т. Стоимость одной тонны – 1200 руб. Среднесписочная численность работающих – 310 человек.

Задача 3.

В прошлом году технологическая трудоемкость продукции составляла 3500 тыс. человеко-ч, фонд рабочего времени – 220 дней по 8 ч. Нормы в среднем выполнялись на 112 %. Численность рабочих составляет 70 % от общего числа промышленно-производственного персонала (ППП), при этом в основных цехах структура персонала такова: основные рабочие – 90 %, вспомогательные рабочие – 10 %; во вспомогательных цехах работают основные рабочие – 25 %, вспомогательные рабочие – 75 %. В плановом периоде предусматривается в результате осуществления организационных мероприятий, направленных на модернизацию технологического процесса, снизить трудоемкость производства на 6 %. Определите численность работающих на предприятии в плановом периоде (общую численность ППП, основных рабочих, вспомогательных рабочих).

Задача 4.

Тарифная ставка рабочего 1-го разряда предприятия, выполняющего инновационный проект, составляет 109 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 8 ч. Размер отчислений на социальные нужды определяется как 30 % от фонда заработной платы. Тарифные коэффициенты, норма выработки за рабочую смену и фактическая выработка за месяц представлены в табл.

Таблица - Исходные данные для расчета

Показатель	I разряд	II разряд	III разряд	IV разряд	V разряд	VI разряд
Тарифные коэффициенты	1,0	1,3	1,7	1,9	2,2	2,5
Количество рабочих по каждой группе, человек	-	13	6	17	24	6
Норма выработки за смену, шт.	-	21	24	25	30	32
Фактическая выработка за месяц, шт.	-	480	510	560	600	620

Рассчитайте фонд заработной платы основных производственных рабочих, выполняющих заказ согласно инновационному проекту. При расчете использовать повременно-премиальную систему оплаты труда (премия составляет 10 % от тарифа) за два месяца согласно графику инновационного проекта.

Задача 5.

Определите фонд заработной платы по инновационному проекту остаточным методом, если известно, что материальные затраты на его реализацию составят 170 млн руб.; затраты на оборудование – 580 млн руб.; финансовый резерв проекта – 30 млн руб., прочие расходы и платежи – 45 млн руб. Объем планируемого финансирования инновационного проекта оценивается в 1 млрд руб.

Задача 6.

Определите годовой фонд заработной платы инновационной организации, если известно, что среднемесячная заработная плата составляет 32 тыс. руб./человек; среднесписочная численность персонала с января по май составила 67 человек/мес.; с июня по август – 64 человек/мес.; с сентября по декабрь – 69 человек/мес.

Задача 7.

Среднесписочная численность работников компании, реализующей инновационный проект, в отчетном году составляла 2300 человек. На протяжении года было уволено по собственному желанию 195 человек, за нарушение трудовой дисциплины – 50 человек, из-за повышенных требований к уровню квалификации сотрудников и сложностей на рынке труда было принято на работу за отчетный период только 32 человека. Определите потери компании вследствие текучести кадров и уменьшения объема выполненных работ, если среднедневная выработка одного работника составила 120 шт., при договорной цене – 52 руб./шт., фактическое количество рабочих дней в отчетном году – 230 дней, среднее количество неотработанных дней уволенными работниками – 116 дней, а среднее количество отработанных дней вновь принятыми работниками – 46 дней.

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

1. Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры СМК-П-02.01-04-21 / разраб. Т.А. Лашина. – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2021. – 15 с.
2. Положение о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в условиях усиления санитарно-эпидемиологических мероприятий. СМК-П-02.01-02-23 / разраб. Т.А. Лашина. – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2023. – 8 с.

3. Рабочая программа дисциплины Б1.В.10 «Инновационный менеджмент» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент / разраб. В. Н. Чекарь, И.В. Украинцева. – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2026. – 32с.