Приложение 1

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Дисциплины Б1.О.05 «Самоорганизация и self-менеджмент»

Направление подготовки 21.04.02 «Землеустройство и кадастры»

Направленность «Территориальное планирование и землеустройство»

Квалификация выпускника магистр

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

дисциплины Б1.О.05 «Самоорганизация и self-менеджмент»

№ п/п	Контролируемые разделы дисциплины	Код индикатора достижения компетенций	Наименование оценочного средства и иных материалов	Кол-во
1	В целом	УК-6.1; УК-6.2	Описание показателей и критериев оценивания сформированности компетенций, описание шкал оценивания	4
2			Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения дисциплины	2
3			Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций	3

1. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

1.1 Описание шкалы оценивания сформированности компетенций

Компетенции на различных этапах их формирования оцениваются двумя оценками: «зачтено», «не зачтено».

1.2 Описание показателей и критериев оценивания сформированности компетенций по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

Код компетенции (индикатора достижения компетенции)	Результат обучения по дисциплине	Критерии и показатели оценивания результатов обучения	
		«не зачтено»	«зачтено»
1	2	3	4
УК-6 (УК-6.1)	знать теоретические основы самоорганизации и self-менеджмента	Фрагментарные знания теоретических основ самоорганизации и self-менеджмента / Отсутствие знаний	Сформированные или неполные знания теоретических основ самоорганизации и self-менеджмента
	уметь оценивать свои ресурсы и их пределы	Фрагментарное умение оценивать свои ресурсы и их пределы / Отсутствие умений	В целом успешное умение оценивать свои ресурсы и их пределы
	владеть навыками оптимального использования личностных и временных ресурсов для успешного выполнения порученного задания	Фрагментарное применение навыков оптимального использования личностных и временных ресурсов для успешного выполнения порученного задания / Отсутствие навыков	В целом успешное применение навыков оптимального использования личностных и временных ресурсов для успешного выполнения порученного задания
УК-6 (УК-6.2)	знать основные навыки успешного менеджера	Фрагментарные знания основных навыков успешного менеджера / Отсутствие знаний	Сформированные или неполные знания основных навыков успешного менеджера
	уметь расстанавливать приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной	Фрагментарное умение расстанавливать приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной дея-	В целом успешное умение расстанавливать приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности

	деятельности на основе самооценки	тельности на основе самооценки / Отсутствие умений	на основе самооценки
	владеть навыками определения приоритетов личностного роста и способов совершенствования собственной деятельности на основе самооценки	Фрагментарное применение навыков определения приоритетов личностного роста и способов совершенствования собственной деятельности на основе самооценки / Отсутствие навыков	В целом успешное применение навыков определения приоритетов личностного роста и способов совершенствования собственной деятельности на основе самооценки

1.3 Описание шкалы оценивания освоения дисциплины в форме зачета

Знания, умения, навыки обучающегося по дисциплине оцениваются оценками: «зачтено», «не зачтено».

1.4 Описание показателей и критериев оценивания компетенций дисциплины в форме зачета

Оценка	Критерии
Зачтено	выставляется студенту, если он выполнил установленный по дисциплине объем самостоятельных работ, а при ответах на вопросы подтверждает наличие необходимых знаний, умений и навыков не ниже экзаменационного критерия, соответствующего оценке «удовлетворительно»
Не зачтено	выставляется студенту, если он не выполнил установленный по дисциплине объем самостоятельных работ или, при выполненных самостоятельных работах, его ответы на поставленные вопросы соответствуют критерию экзаменационной оценки «неудовлетворительно»

2 ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1 Список вопросов к зачету

№ вопроса	Вопросы	Коды индикаторов достижения компетенций
1	2	3
1	Личностные ориентиры самоорганизации. Самоорганизация личности.	УК-6.1 УК-6.2
2	Человеческая деятельность как основа самообразования.	УК-6.1 УК-6.2
3	Потенциал человека, человеческий капитал.	УК-6.1 УК-6.2
4	Понятие «самоменеджмент», его составные части.	УК-6.1 УК-6.2
5	Содержание основных функций самоменеджмента.	УК-6.1 УК-6.2
6	Значение самоменеджмента в профессиональной деятельности людей.	УК-6.1 УК-6.2
7	Самосовершенствование через самоменеджмент.	УК-6.1 УК-6.2
8	Эффективность личности в современном мире и self-менеджмент.	УК-6.1 УК-6.2
9	Self-менеджмент или 5 навыков успешного менеджера.	УК-6.1 УК-6.2
10	Слагаемые системы самоуправления.	УК-6.1 УК-6.2
11	Связь self-менеджмента с другими науками.	УК-6.1 УК-6.2
12	Сущность времени. Понятие ресурса времени и его определение.	УК-6.1 УК-6.2
13	Инвентаризация и определение временных затрат.	УК-6.1 УК-6.2
14	Методы управления своим временем.	УК-6.1 УК-6.2
15	Принципы и приемы организации времени.	УК-6.1 УК-6.2
16	Понятие ресурса активности и работоспособности.	УК-6.1 УК-6.2
17	Методы управления ресурсом активности и работоспособности.	УК-6.1 УК-6.2
18	Управление работоспособностью: жизненные и временные циклы.	УК-6.1 УК-6.2

19	Общие представления о развитии навыков здорового образа жизни.	УК-6.1 УК-6.2
20	Отдых как условие успешного self-менеджмента.	УК-6.1 УК-6.2
21	Рациональное питание как важная составляющая здорового образа жизни человека.	УК-6.1 УК-6.2
22	Вредные привычки и их влияние на здоровье человека.	УК-6.1 УК-6.2
23	Положительные эмоции и нравственная регуляция.	УК-6.1 УК-6.2
24	Понятие деловой карьеры. Классификация видов карьеры.	УК-6.1 УК-6.2
25	Этапы управления деловой карьерой. Ротация кадров.	УК-6.1 УК-6.2
26	Специфика организации карьерного роста руководителей.	УК-6.1 УК-6.2
27	Самоорганизация работников для продвижения по служебной лестнице.	УК-6.1 УК-6.2
28	Формирование резерва руководителей.	УК-6.1 УК-6.2
29	Взаимосвязь понятий: грамотность, образованность, культура.	УК-6.1 УК-6.2
30	Образованность как стратегическое преимущество личности.	УК-6.1 УК-6.2
31	Качества творческой личности.	УК-6.1 УК-6.2
32	Управление ресурсом платежеспособности	УК-6.1 УК-6.2

2.2 Примерные варианты практических задач

1. Составить нормативный баланс рабочего дня, если по установленным нормативам Тпз = 18 мин. на восьмичасовую смену, Тобс = 30 мин. на смену, Тотл = 4% от оперативного времени.
2. Составить нормативный баланс рабочего дня, если по установленным нормативам Тпз = 10 мин. на шестичасовую смену, Тотл = 6%, а Тобс = 1,5% от оперативного времени.
3. Определить максимально возможное повышение производительности труда за счет улучшения использования рабочего 15 времени, если по фактическому балансу рабочего дня оперативное время составляет 383 мин., а по нормативному 425 мин. на восьмичасовую смену.

3 МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

1. Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры СМК-П-02.01-04-21 / разраб. Т.А. Лашина. – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2021. – 15 с.

2. Положение о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в условиях усиления санитарно-эпидемиологических мероприятий. СМК-П-02.01-02-23 / разраб. Т.А. Лашина. – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2023. – 8 с.

3. Рабочая программа дисциплины Б1.О.05 «Самоорганизация и self-менеджмент» по направлению подготовки 21.04.02 «Землеустройство и кадастры» / разраб. И.В. Украинцева. – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2025. – 23 с.