АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.02.01 Управление персоналом

Направление подготовки: 35.03.06 Агроинженерия
Профиль: «Экономика и управление производством»

Квалификация выпускника - бакалавр

1. Цели освоения дисциплины: формирование у студентов теоретических и методологических знаний и практических навыков по созданию и функционированию системы управления человеческими ресурсами как одной из наиболее важных сфер жизни организации, способной многократно повысить ее эффективность с учётом мирового опыта и российской специфики, а также ознакомление студентов с теоретическими концепциями, методологическими и методическими подходами, а также практическими основами управления человеческими ресурсами; формирование знаний основ разработки организационного механизма управления человеческими ресурсами, понимание вопросов координации взаимоотношений руководителя, трудового коллектива и отдельного работника; проведение обоснований экономической и социальной эффективности управления человеческими ресурсами; подготовка студентов к практической деятельности по управлению человеческими ресурсами, целенаправленной и эффективной работе с человеческими ресурсами.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Принципы построения курса:

Учебная дисциплина «Управление персоналом» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений и является дисциплиной по выбору.

Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплин: «Правоведение», «Психология управления», «Экономика предприятий», «Экономика и организация технического сервиса».

Освоение данной дисциплины необходимо для качественного выполнения выпускной квалификационной работы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

3.1. Профессиональные компетенции выпускников (установленные самостоятельно) и индикаторы их достижения:

- способен организовать работу по повышению эффективности технического обслуживания и эксплуатации сельскохозяйственной техники (ПК-5);

- ведет учет объема выполняемых подчиненными работ, потребления материальных ресурсов, затрат на ремонт, техническое обслуживание сельскохозяйственной техники и оформление соответствующих документов (ПК-5.3);

- производит выдачу производственных заданий персоналу по выполнению работ, связанных с повышением эффективности технического обслуживания и эксплуатации сельскохозяйственной техники (ПК-5.4).

4. Краткое содержание дисциплины:

Раздел 1. Управление персоналом организации в системе рыночного хозяйствования.

Раздел 2. Система управления персоналом.

Раздел 3. Оценка эффективности управления персоналом.

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

6. Разработчики: канд. экон. наук, доцент В.Н. Чекарь

канд. техн. наук, доцент И.В. Украинцева