АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.13 «МЕНЕДЖМЕНТ»

1. Область применения программы

Рабочая программа дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности (специальностям) СПО 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»

2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена: дисциплина относится к общепрофессиональным дисциплинам общепрофессионального цикла программы подготовки специалистов среднего звена**.**

3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

А) обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

- ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;
- ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;
- ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;
- ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.

Б) обладать профессиональными компетенциями:

- ПК 2.5. Составлять финансовую модель бизнес-плана.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- использовать на практике методы планирования и организации работы подразделения (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ПК 2.5);
- анализировать организационные структуры управления; проводить работу по мотивации трудовой деятельности персонала (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ПК 2.5);
- проводить работы по мотивации трудовой деятельности персонала (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ПК 2.5);
- применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05);
- принимать эффективные решения, используя систему методов управления (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ПК 2.5);
- учитывать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ПК 2.5).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- методы планирования и организации работы подразделения (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ПК 2.5);

- принципы построения организационной структуры управления; основы формирования мотивационной политики организации (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ПК2.5);
- основы формирования мотивационной политики организации (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ПК 2.5);
- особенности менеджмента в области профессиональной деятельности (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ПК 2.5);
- внешнюю и внутреннюю среду организации, цикл менеджмента (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ПК 2.5);
- процесс принятия и реализации управленческих решений (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ПК 2.5);
- функции менеджмента в рыночной экономике: организацию, планирование, мотивацию и контроль деятельности экономического субъекта (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ПК 2.5);
- систему методов управления (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05);
- стили управления, коммуникации, принципы делового общения (ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05).