Приложение 1

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

дисциплины Б1.О.06 «Психология и педагогика»

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Профиль подготовки «Производственный менеджмент»

Квалификация выпускника бакалавр

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

дисциплины Б1.О.06 «Психология и педагогика»

№ п/п	Контролируемые разделы дисциплины	Код индикатора достижения компетенций	Наименование оценочного средства и иных материалов	Кол-во
1	В целом	УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-3.5; УК-6.1, УК-6.2, УК-6.3, УК-6.4. УК-6.5; УК-9.1. УК-9.2. УК-9.3.	Описание показателей и критериев оценивания сформированности компетенций, описание шкал оценивания	4
2			Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы	2
3			Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций	3

1 ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

1.1 Описание шкалы оценивания сформированности компетенций

Сформированность компетенций по дисциплине оценивается по 4-балльной шкалой: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

1.2 Описание показателей и критериев оценивания сформированности компетенций по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

Код компетенции (индикатора достижения компетенции)	Результат обучения по дисциплине	Критерии и показатели оценивания результатов обучения			
		«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
1	2	3	4	5	6
УК-3 (УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-3.5)	Знать технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии; модели и нормы социального взаимодействия; командные принципы организации работы.	Фрагментарные знания технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии; модели и нормы социального взаимодействия; командные принципы организации работы./Отсутствие знаний	Неполные знания технологий межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии; модели и нормы социального взаимодействия; командные принципы организации работы.	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания технологий межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии; модели и нормы социального взаимодействия; командные принципы организации работы.	Сформированные и систематические знания технологий межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии; модели и нормы социального взаимодействия; командные принципы организации работы.
	Уметь осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, устанавливать и поддер-	Фрагментарное умение осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, устанавливать и поддерживать контакты,	В целом успешное, но не систематическое умение осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды,	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, устанавливать и	Успешное и систематическое умение осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, устанавливать и

	живать контакты, исходя из реализации своей роли в команде для достижения заданного результата.	исходя из реализации своей роли в команде для достижения заданного результата./Отсутствие умений	устанавливать и поддерживать контакты, исходя из реализации своей роли в команде для достижения заданного результата.	поддерживать контакты, исходя из реализации своей роли в команде для достижения заданного результата.	поддерживать контакты, исходя из реализации своей роли в команде для достижения заданного результата.
	Владеть нормами и установленными правилами командной работы; нести личную ответственность за результат.	Фрагментарное владение нормами и установленными правилами командной работы; нести личную ответственность за результат./Отсутствие навыков	В целом успешное, но не систематическое владение пользоваться нормами и установленными правилами командной работы; нести личную ответственность за результат.	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение пользоваться нормами и установленными правилами командной работы; нести личную ответственность за результат.	Успешное и систематическое применение умения пользоваться нормами и установленными правилами командной работы; нести личную ответственность за результат.
УК-6 (УК-6.1, УК-6.2, УК-6.3, УК-6.4, УК-6.5)	Знать свои ресурсы и их пределы (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы; особенности управления рабочим временем; этапы карьерного роста; требования рынка труда.	Фрагментарные знания ресурсов и их пределы (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы; особенности управления рабочим временем; этапов карьерного роста; требования рынка труда./Отсутствие знаний	Неполные знания ресурсов и их пределы (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы; особенности управления рабочим временем; этапов карьерного роста; требования рынка труда	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания ресурсов и их пределы (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы; особенности управления рабочим временем; этапов карьерного роста; требования рынка труда.	Сформированные и систематические знания ресурсов и их пределы (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы; особенности управления рабочим временем; этапов карьерного роста; требования рынка труда
	Уметь определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и карьерного роста; выстраивать деловую	Фрагментарное умение определять приоритеты собственной деятельности, личностного развития и карьерного роста; выстраивать деловую карьеру; выстраивать и	В целом успешное, но не систематическое умение определять приоритеты собственной деятельности, личностного развития и карьерного	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы определять приоритеты собственной деятельности, личностного развития и карьерного роста; выстраивать	Успешное и систематическое умение определять приоритеты собственной деятельности, личностного развития и карьерного роста; выстраи-

	карьеру; выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.	реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни. / Отсутствие умений	роста; выстраивать деловую карьеру; выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.	деловую карьеру; выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.	вать деловую карьеру; выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.
	Владеть навыками оценки требования рынка труда для выстраивания траектории собственного карьерного роста на основе принципов саморазвития и самообразования; строить профессиональную карьеру и определяет стратегию профессионального развития.	Фрагментарное владение навыками оценки требования рынка труда для выстраивания траектории собственного карьерного роста на основе принципов саморазвития и самообразования; строить профессиональную карьеру и определяет стратегию профессионального развития ./Отсутствие навыков	В целом успешное, но не систематическое владение навыками оценки требования рынка труда для выстраивания траектории собственного карьерного роста на основе принципов саморазвития и самообразования; строить профессиональную карьеру и определяет стратегию профессионального развития.	В целом успешное, но сопровождающееся отдельными ошибками вдладение навыками оценки требования рынка труда для выстраивания траектории собственного карьерного роста на основе принципов саморазвития и самообразования; строить профессиональную карьеру и определяет стратегию профессионального развития.	Успешное и систематическое владение навыками оценки требования рынка труда для выстраивания траектории собственного карьерного роста на основе принципов саморазвития и самообразования; строить профессиональную карьеру и определяет стратегию профессионального развития.
УК-9 (УК-9.1, УК-9.2, 9.3)	Знать психофизические особенности развития людей с психическими и (или) физическими недостатками, закономерности их обучения и воспитания, особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной	Фрагментарные знания психофизических особенностей развития людей с психическими и (или) физическими недостатками, закономерности их обучения и воспитания, особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах./Отсутствие знаний	Неполные знания психофизические особенности развития людей с психическими и (или) физическими недостатками, закономерности их обучения и воспитания, особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональ-	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания психофизические особенности развития людей с психическими и (или) физическими недостатками, закономерности их обучения и воспитания, особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и	Сформированные и систематические знания психофизические особенности развития людей с психическими и (или) физическими недостатками, закономерности их обучения и воспитания, особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и

	и профессиональной сферах.		ной сферах.	профессиональной сферах.	профессиональной сферах.
	Уметь планировать и осуществлять профессиональную деятельность на основе применения базовых дефектологических знаний с различным контингентом.	Фрагментарное умение планировать и осуществлять профессиональную деятельность на основе применения базовых дефектологических знаний с различным контингентом./Отсутствие умений	В целом успешное, но не систематическое умение планировать и осуществлять профессиональную деятельность на основе применения базовых дефектологических знаний с различным контингентом.	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение планировать и осуществлять профессиональную деятельность на основе применения базовых дефектологических знаний с различным контингентом.	Успешное и систематическое умение планировать и осуществлять профессиональную деятельность на основе применения базовых дефектологических знаний с различным контингентом.
	Владеть навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах, с людьми с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами на основе применения базовых дефектологических знаний.	Фрагментарное владение навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах, с людьми с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами на основе применения базовых дефектологических знаний./Отсутствие навыков	В целом успешное, но не систематическое владение навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах, с людьми с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами на основе применения базовых дефектологических знаний.	В целом успешное, но сопровождающееся отдельными ошибками владение навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах, с людьми с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами на основе применения базовых дефектологических знаний.	Успешное и систематическое владение навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах, с людьми с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами на основе применения базовых дефектологических знаний.

1.3 Описание шкалы оценивания освоения дисциплины в форме зачета

Знания, умения, навыки обучающегося по дисциплине оцениваются оценками: «зачтено», «не зачтено».

1.4 Описание показателей и критериев оценивания компетенций дисциплины в форме зачета с оценкой

Оценка	Критерии
1	2
Отлично	ответы на вопросы чёткие, обоснованные и полные, проявлена готовность к дискуссии, студент демонстрирует высокий уровень владения знаниями, умениями и навыками соответствующих компетенций, что позволяет ему решать широкий круг типовых и нетиповых задач, студент проявил высокую эрудицию и свободное владение материалом дисциплины
Хорошо	ответы на вопросы преимущественно правильные, но недостаточно четкие, студент способен самостоятельно воспроизводить и применять соответствующие знания, умения и навыки для решения типовых задач дисциплины, может выполнять поиск и использование новой информации для выполнения новых профессиональных действий на основе полностью освоенных знаний, умений и навыков соответствующих компетенций
Удовлетворительно	ответы на вопросы не полные, на некоторые ответ не получен, знания, умения, навыки сформированы на базовом уровне, студенты частично, с помощью извне (например, с использованием наводящих вопросов, ассоциативного ряда понятий и т.д.) могут воспроизводить и применять соответствующие знания, умения, навыки
Неудовлетворительно	на большую часть вопросов ответы не были получены, либо они показали полную некомпетентность студента в материале дисциплины, студент не способен самостоятельно, без помощи извне, воспроизводить и применять соответствующие знания, умения, навыки или знания, умения и навыки у студента не выявлены

2 ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1 Вопросы к зачету

№ вопроса	Вопросы	Коды индикаторов достижения компетенций
1	2	3
1	Психология: предмет, задачи, проблематика.	УК-3.1
2	Педагогика: предмет, объект и основные категории педагогики.	УК-3.1
3	Дефектология: основные задачи дефектологии.	УК-9.1
4	Понятия самоорганизация и саморазвитие: значение и смысл.	УК-6.1
5	Планирование профессионального пути.	УК-6.5
6	Самоорганизация и саморазвитие личности	УК-6.4
7	Понятие «карьера»: этапы карьерного роста.	УК-6.2
8	Управление рабочим временем.	УК-6.3
9	Командные принципы организации работы.	УК-3.2
10	Роль личности в команде при достижении заданного результата.	УК-3.3
11	Модели и нормы социального взаимодействия.	УК-3.1
12	Конфликтные и бесконфликтные взаимоотношения.	УК-3.5
13	Обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды.	УК-3.4
14	Особенности взаимодействия с людьми с психическими и психофизическими недостатками.	УК-9.2
15	Особенности взаимодействия с людьми с нарушением слуха и речи.	УК-9.2
16	Особенности взаимодействия с людьми с нарушением зрения.	УК-9.2
17	Взаимодействия с людьми с задержкой психического развития и умственной отсталостью	УК-9.2
18	Особенности взаимодействия с инвалидами. Виды групп инвалидности.	УК-9.2
19	Взаимодействие с людьми с нарушением опорно-двигательного аппарата.	УК-9.2
20	Особенности взаимодействия с полной или частичной утратой лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, заниматься трудовой деятельностью.	УК-9.2

2.2 Практическое задание

Проектное задание № 1**. «**Шаги построения профессиональной карьеры»

1) Планирование профессиональной карьеры - непрерывный процесс, длящийся на протяжении всей профессиональной жизни. Какие шаги Вам надо осуществить, чтобы построить свою карьеру?

2) *Первый шаг* – это осознанный и самостоятельный выбор профессии, что требует от Вас непрерывного трудового напряжения, творческого поиска самого себя, знания своих индивидуальных возможностей, своего призвания и своих пределов.

3) *Второй шаг* - продумывание и составление (самостоятельно или с помощью специалистов) личного профессионального и жизненного плана с учетом Ваших способностей и возможных препятствий и с проработкой запасных вариантов на случай неудачи.

4) *Третий шаг* – получение Вами профессионального образования, что оказывает большое влияние на успешность самореализации, успешность карьеры, получение общественного признания, развития своих способностей, в достижении материального благополучия и тому подобное. Кроме того, в современном мире профессиональные знания и умения устаревают крайне быстро. Все настойчивее звучит сегодня требование готовности и способности к переобучению, повышению квалификации. Без этого условия невозможно не только продвинуться, но иногда и просто удержаться на своем месте.

5) *Четвертый шаг* – это умение найти и получить работу. При этом важно наличие:

- позитивной установки на трудоустройство;
- умения эффективно искать и находить информацию о рабочих местах;
- навыка грамотно составлять документы, необходимые при поиске работы и трудоустройстве, умения правильно составить резюме;
- умения предоставить по телефону о себе информацию, чтобы с Вами захотелось встретиться и познакомиться поближе;
- умение построить беседу с потенциальным работодателем так, чтобы он захотел принять Вас на работу, предложить достойные условия труда и оплаты.

3 МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

1. Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры СМК-П-02.01-04-21 / разраб. Т.А. Лашина. – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2021. – 15 с.

2. Положение о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в условиях усиления санитарно-эпидемиологических мероприятий. СМК-П-02.01-02-23 / разраб. Т.А. Лашина. – Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2023. – 8 с.

3. Рабочая программа дисциплины Б1.О.06 «Психология и педагогика» / разраб. И.Е. Кроливецкая– Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2024. – 26 с.