АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.19 «Психология управления»

Направление подготовки: 13.03.01 «Теплоэнергетика и теплотехника»
Профиль подготовки: «Энергообеспечение предприятий»

Квалификация выпускника - бакалавр

1. Целями освоения дисциплины являются постижение психологических аспектов управленческой деятельности, знание особенности управленческого труда руководителя, взаимоотношений между руководителем и подчиненными для оптимизации и повышения эффективности управленческого труда, индивидуальное восприятие ситуации принятия решения и шаги принятия решения, а также осознание значимости психологических факторов в управлении, особенности планирования управленческой деятельности для успешного её выполнении, особенности управления рабочим временем, этапы карьерного роста, изучение особенностей различных стилей управления, овладение и совершенствование навыков использования различных психологических приемов воздействия в процессе управленческой деятельности, овладение приемами управленческого общения, самоорганизации и саморазвития.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:
Принципы построения курса:
Дисциплина «Психология управления» относится к дисциплинам обязательной части.
Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплин: «История России»; «Информатика»; «Культура речи и деловое общение».
Освоение данной дисциплины необходимо для прохождения производственной практики, преддипломной практики и выполнения выпускной квалификационной работы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины
3.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:
- Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде (УК-3).
- Определяет стратегию сотрудничества для достижения поставленной цели (УК-3.1);
- Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи (УК-3.2).
- Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах (УК-5).
- Демонстрирует понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно-культурных отличий и ценностей локальных цивилизаций (УК-5.3).
- Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни (УК-6).
- Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда (УК-6.2).

4. Краткое содержание дисциплины:
Раздел 1. Теоретические основы управления.

1.1. Психология управления: предмет, задачи, проблематика.

Раздел 2. Психология личности подчиненного и руководителя.

2.1. Личность руководителя и подчиненного, её характеристики и способности.

2.2. Самоорганизация и саморазвитие руководителя.

Раздел 3. Психология руководства и лидерства.

3.1. Руководство и лидерство как социальный феномен.

3.2. Психология управленческого труда руководителя

Раздел 4. Психология группового поведения.

4.1. Общее представление о группах и организациях.

4.2. Психология управления конфликтными и стрессовыми ситуациями.

Раздел 5. Психология управленческого общения и организационной культуры.

5.1. Управленческое общение и деловая этика руководителя.

5.2. Организационная культура.

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

6. Разработчик:

канд.филос.наук, доцент О.Н. Ворошилова