АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.25 «Управление персоналом»

Направление подготовки 21.03.02 «Землеустройство и кадастры»
Профиль подготовки «Землеустройство»

Квалификация выпускника - бакалавр

1.2. Цели освоения дисциплины: дать студентам теоретические и методологические знания и практические навыки по формированию и функционированию системы управления персоналом как одной из наиболее важных сфер жизни организации, способной многократно повысить ее эффективность с учётом мирового опыта и российской специфики. Центральной проблемой в дисциплине является проблема преодоления противоречия между человеком и организацией

1.2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП ВО

Учебная дисциплина «Управление персоналом» относится к обязательной части.

Для изучения данной учебной дисциплины необходимы следующие знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами: «Психология и педагогика», «Введение в специальность», «Русский язык и культура речи».

Освоение данной дисциплины необходимо для качественного овладения дисциплинами:

- взаимодействие кадастровых служб и муниципальной власти;
- написания выпускной квалификационной работы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

3.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

- способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде (УК-3);
- способен реализовывать свою роль в команде, организовать межличностное и групповое взаимодействие, эффективную коммуникацию в команде используя методы командообразования, командного взаимодействия на основе знаний менеджмента (УК-3.1);
- способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни (УК-6).
- оценивает требования рынка труда для выстраивания траектории собственного карьерного роста на основе принципов саморазвития и самообразования (УК-6.3)
- строит профессиональную карьеру и определяет стратегию профессионального развития (УК-6.4)

3.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

- способен участвовать в управлении профессиональной деятельностью, используя знания в области землеустройства и кадастров (ОПК-3)
- использует знания основ землеустройства и кадастров при участии в управлении профессиональной деятельностью ОПК-3.1

4. Краткое содержание дисциплины:

Раздел 1.Организационные и методические основы кадровой работы
Раздел 2. Технологии управления персоналом.
Раздел 3. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом.
Раздел 4. Организационно-кадровый аудит.

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы.

6. Разработчик: канд.экон.наук, доцент В.Н.Чекарь