АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.04 Стратегия управления персоналом

Направление подготовки: 38.04.02 «Менеджмент»
Направленность: «Стратегический менеджмент»

Квалификация выпускника - магистр

1. Цели и задачи освоения дисциплины.

Целью изучения дисциплины «Стратегия управления персоналом» является формирование у студентов теоретических и методологических знаний и практических навыков по созданию и функционированию системы стратегического управления кадрами как одной из наиболее важных сфер жизни организации, способной многократно повысить ее эффективность с учётом мирового опыта и российской специфики.

Задачами изучения курса являются:

- ознакомить студентов с теоретическими концепциями, методологическими и методическими подходами, а также практическими основами управления человеческими ресурсами;
- сформировать знание основ разработки организационного механизма управления человеческими ресурсами;
- сформировать понимание вопросов координации взаимоотношений руководителя, трудового коллектива и отдельного работника;
- научить проводить обоснование экономической и социальной эффективности управления человеческими ресурсами;
- подготовить студентов к практической деятельности по управлению человеческими ресурсами, целенаправленной и эффективной работе с человеческими ресурсами.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО.

Учебная дисциплина «Стратегия управления персоналом» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений.

Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплин: Методы исследований в менеджменте, Управленческая экономика, Управление организационными изменениями, Теория организации и организационное поведение.

Освоение данной дисциплины необходимо для качественного овладения дисциплин:

- производственная практика, практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая практика);
- производственная практика, преддипломная практика;
- подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

3.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

- Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3);
- Вырабатывает стратегию командной работы для достижения поставленной цели (УК-3.2).

3.2. Профессиональные компетенции выпускников, определяемые самостоятельно, и индикаторы их достижения

- Способен осуществлять контроль подготовки и реализации стратегических и оперативных планов развития организации, обеспечивающих повышение ее экономической эффективности (ПК-4);
- Способен к разработке и оценке моделей исследуемых процессов и интерпретации результатов деятельности организации с учетом внутрихозяйственных резервов и перспектив ее развития (ПК-4.1);
- Способен принимать организационно-управленческие решения по повышению экономической эффективности организации и оценивать полученные результаты (ПК-4.2).

4. Краткое содержание дисциплины:

1. Место и роль системы стратегического управления персоналом в системе стратегического управления организацией.
2. Научные подходы в управлении персоналом.
3. Стратегическое управление персоналом: основные направления, цели и задачи.
4. Миссия, цель, философия бизнеса и стратегия управления.
5. Технология разработки кадровой стратегии.
6. Функциональные и ситуационные стратегии как элементы стратегического управления персоналом.
7. Организация работы с персоналом в рамках стратегии развития предприятия.
8. Разработка и реализация стратегий управления персоналом организации.
9. Оценка реализации кадровых стратегий и эффективности кадровой службы.

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы.

6. Разработчик:

Канд.экон.наук, доцент,
доцент кафедры экономики и управления Чекарь В.Н.