МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ОБРАЗОВАНИЯ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

АЗОВО-ЧЕРНОМОРСКИЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ИНСТИТУТ-ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» В Г. ЗЕРНОГРАДЕ

Бутенко Александр Федорович
Подписано цифровой подписью: Бутенко Александр Федорович
Дата: 2024.04.18 09:28:12 +03'00'

УТВЕРЖДАЮ
Директор

А.Ф. Бутенко
«18» апреля 2024 г.

Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине

ОП.08 Правовые основы профессиональной деятельности

программы подготовки специалистов среднего звена по специальности

35.02.05 Агрономия

Зерноград, 2024

Разработчик: преподаватель 1 категории Кроливецкая И.Е.

Фонд контрольно-оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании кафедры гуманитарных дисциплин и иностранных языков
от «20» марта 2024 г. Протокол № 8

Заведующий кафедрой: Кабанов А.Н.

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании методической комиссии по специальностям 21.02.05 «Земельно-имущественные отношения», 21.02.19 «Землеустройство», 35.02.05 «Агрономия» «28» марта 2024 г. Протокол № 7.

Председатель методической комиссии: Строгий Б.Н.

1. Общие положения

Контрольно-оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу дисциплины ОП.08 Правовые основы профессиональной деятельности.

Фонд оценочных средств включает контрольно-оценочные средства для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме зачета.

2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

Результаты обучения (умения, знания, компетенции)	**Основные показатели оценки результатов**	**Форма контроля и оценивания**
Уметь:		
Использовать нормативные правовые акты, регламентирующие профессиональную деятельность (ОК-01, ОК-05)	– охарактеризовать отдельные виды предпринимательской деятельности; – определять законность владения собственностью конкретного субъекта права; – составить алгоритм действий по созданию, реорганизации, ликвидации юридического лица *(по выбору)*	Устный опрос
Защищать свои права в соответствии с действующим законодательством (ОК-02, ПК-1.1, ПК-1.3, ПК-1.7)	– составить гражданско-правовой договор; – составить исковое заявление в арбитражный суд	Устный опрос
Знать:		
– основные положения Конституции Российской Федерации (ОК-03, ОК-04, ОК-09, ПК-1.2, ПК-1.4); – права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации (ОК-04, ОК-06, ПК-1.1); – основы правового регулирования в сфере профессиональной деятельности (ОК-11, ПК-1.2, ПК-1.3); – законы и иные нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности (ОК-07, ОК-		Устный опрос

11, ПК-1.4, ПК-1.7); – права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности (ОК-09, ПК-1.3)		

3. Контрольно-оценочные средства текущего контроля

3.1. Периодический выборочный устный опрос по каждому разделу
Правильный, полный ответ – 5 баллов;
Правильный, не полный ответ – 4 балла;
Не точный, не полный ответ – 3 балла;
Неверный ответ/отсутствие ответа – 2 балла.

3.1.1. Опрос по Разделу 1: Общие положения Конституции РФ

Список контрольных вопросов:

1. Конституция РФ: необходимость принятия, главы Конституции, их содержание.
2.Характеристика РФ по Конституции. Россия как правовое государство. Конституционный строй РФ и его основы.
3.Высшие органы государственной власти и порядок их формирования.
4. Понятие и виды прав и свобод. Личные (гражданские) права и их характеристика. Политические права и их характеристика. Социально-экономические, культурные права и их характеристика. Основные обязанности граждан РФ. Гарантии прав и свобод и механизм их реализации.
5.

3.1.2. Опрос по Разделу 2: Правовое регулирование в сфере профессиональной деятельности

Список контрольных вопросов:

1. Понятие юридического лица, его признаки. Организационно-правовые формы юридических лиц.
2. Создание, реорганизация, ликвидация юридических лиц.
3. Понятие и признаки юридического лица.
4. Порядок создания и прекращения деятельности юридического лица.
5. Организационно-правовые формы юридических лиц.
6. Способы реорганизации юридических лиц.
7. Понятие и предмет правового регулирования. Экономические отношения как предмет правового регулирования.
8.Предпринимательская деятельность как предмет правового регулирования. Направления гражданско-правового регулирования предпринимательской деятельности.
9.Государственное регулирование предпринимательской деятельности. Лицензирование.
10.Основные положения Гражданского кодекса РФ о предпринимательской деятельности. Правовой статус индивидуального предпринимателя.
11.Понятие юридического лица, создание, реорганизация и ликвидация юридического лица. Организационно-правовые формы юридических лиц.
12.Договорные отношения в сфере предпринимательской деятельности.
13.Трудовой кодекс РФ о понятии наемного труда.
14Трудовой договор и его содержание. Виды трудового договора.

15.Оформление трудовых отношений. Изменение условий трудового договора. Прекращение трудового договора.
16.Права работников в сфере трудовых отношений. Право на выполнение обусловленной трудовой функции и в обусловленном режиме рабочего времени. Право на обеспечение условий труда и охрану труда, предусмотренных правовыми нормами. Право на вознаграждение за труд. Право на отдых. Право на социальное обеспечение. Право на индивидуальные и коллективные трудовые споры.
17.Обязанность соблюдения правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплинарная ответственность работника. Материальная ответственность работника и работодателя.

4. Контрольно-оценочные материалы для промежуточной аттестации

Учебным планом по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» предусмотрена промежуточная аттестация в форме зачета.

Список вопросов к зачету

1. Понятие юридического лица, его признаки. Организационно-правовые формы юридических лиц.
2. Создание, реорганизация, ликвидация юридических лиц.
3. Понятие и признаки юридического лица.
4. Порядок создания и прекращения деятельности юридического лица.
5. Организационно-правовые формы юридических лиц.
6. Способы реорганизации юридических лиц.
7. Понятие и предмет правового регулирования. Экономические отношения как предмет правового регулирования.
8.Предпринимательская деятельность как предмет правового регулирования. Направления гражданско-правового регулирования предпринимательской деятельности.
9.Государственное регулирование предпринимательской деятельности. Лицензирование.
10.Основные положения Гражданского кодекса РФ о предпринимательской деятельности. Правовой статус индивидуального предпринимателя.
11.Понятие юридического лица, создание, реорганизация и ликвидация юридического лица. Организационно-правовые формы юридических лиц.
12.Договорные отношения в сфере предпринимательской деятельности.
13. Обязательства в гражданских правоотношениях.
14Договор купли-продажи, поставки, аренды.
15.Трудовой кодекс РФ о понятии наемного труда.
16.Трудовой договор и его содержание.
17.Заключение трудового договора. Изменение условий трудового договора. Прекращение трудового договора.
18.Права работников в сфере трудовых отношений.
19.Индивидуальные и коллективные трудовые споры.
20. Дисциплинарная ответственность работника. Материальная ответственность работника и работодателя.

Критерии получения обучающимися зачёта

Оценка	**Критерии**
Зачтено	выполнен установленный по дисциплине объем самостоятельных работ, в процессе обучения или в ходе собеседования (при необходимости) продемонстрированы достаточно твердые знания материала, умения и навыки их использования при решении конкретных задач, показана сформированность соответствующих компетенций, проявлено понимание сущности и взаимосвязи рассматриваемых процессов и явлений, даны правильные, полные ответы на большинство вопросов; нет грубых ошибок, при ответах на отдельные вопросы могут быть допущены отдельные неточности
Не зачтено	не выполнен установленный по дисциплине объем самостоятельных работ, соответствующие компетенции не сформированы полностью или частично, в ходе собеседования не дано ответа, или даны неправильные ответы на большинство вопросов, продемонстрировано непонимание сущности предложенных вопросов, допущены грубые ошибки при ответе на вопросы